



**REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE**  
**CONSELHO DE MINISTROS**



**PROPOSTA DO RELATÓRIO DO**  
**PLANO DE ACÇÃO DA**  
**POLÍTICA DE EMPREGO**  
**(PAPE) - 2021**

**ABRIL - 2022**



## ÍNDICE

LISTA DE ACRÓNIMOS.....	2
1. INTRODUÇÃO.....	4
2. RESULTADOS POR PILAR.....	6
2.1 PILAR 1 – DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO .....	7
2.1.1 Medidas sobre a Empregabilidade .....	7
2.1.2. Medidas sobre o Trabalho Migratório, Transferência do Conhecimento e "Know-how" .....	11
2.2. PILAR 2 – CRIAÇÃO DE NOVOS POSTOS DE TRABALHO .....	11
2.2.1. Medidas Macro-económicas.....	12
2.2.2. Medidas de Estímulo à criação de mais Empregos.....	12
2.2.3. Medidas sobre Economia Informal .....	14
2.2.4. Medidas de Educação sobre o Empreendedorismo .....	15
2.3. PILAR 3 – HARMONIZAÇÃO E PRIORIZAÇÃO DE POLÍTICAS SECTORIAIS .....	17
2.3.1. Agricultura e Pescas .....	18
2.3.2. Indústria Transformadora.....	20
2.3.3. Recursos Minerais e Energia.....	22
2.4 PILAR 4 – PROMOÇÃO DO TRABALHO DIGNO, PRODUTIVO E SUSTENTÁVEL.....	23
2.4.1. Medidas sobre a Não Discriminação, a Inclusão e o Trabalho Digno .....	24
2.4.2 Medidas sobre o Trabalho Infantil.....	25
2.4.3 Medidas sobre o Diálogo Social.....	25
2.5.1. Medidas sobre o Sistema de Informação do Mercado de Trabalho.....	26
2.6. PILAR 6: SAÚDE OCUPACIONAL, HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO .....	27
2.7 PILAR 7: FORTALECIMENTO DA COOPERAÇÃO INTERNACIONAL .....	28
2.7.1 Medidas sobre a Integração Regional e a Cooperação Internacional .....	28
2.8 PILAR 8: ASSUNTOS TRANSVERSAIS.....	28
2.8.1 Género.....	29
4. Considerações Finais.....	32
5. Matriz das Principais Medidas de Políticas e Acções por Pilar .....	32

## Índice de Gráficos

Gráfico 1: Avaliação por pilar .....	7
Gráfico 2: Quantia de empregos registados por sector .....	13

## Índice de Tabelas

Tabela 1: Número de actividades e indicadores por pilar, 2021 .....	6
Tabela 2 : <i>Infra-estrutura pública (urbana e rural)</i> .....	14
Tabela 3: <i>Agricultura e agro-negócio</i> .....	18
Tabela 4: <i>Pesca e aquacultura</i> .....	20
Tabela 5: <i>Política e Estratégia industrial</i> .....	21
Tabela 6: <i>direitos do trabalhadores, legalidade laboral e segurança social</i> .....	24
Tabela 7: <i>trabalho infantil</i> .....	25
Tabela 8: <i>Promoção do diálogo social</i> .....	26

## Índice de Fotografias

Foto 1 Sua Excia. PR. na Inauguração da Escola Secundária de Carapira, Nampula .....	8
Foto 2 Sua Excia. Pr no Lançamento da iniciativa Presidencial centro de referência no âmbito da Semana Nacional do Ensino Técnico Profissional .....	9
Foto 3 Sua Excia, FILIPE NYUSI, Pr orientando a cerimónia de inaguração de Centro de Nacala .....	10
Foto 4 Formandos do Centro de Formação Profissional de Quelimane das áreas de Alimentação e Canalização .....	10
Foto 5 Intervenção das obras públicas nos diferentes construção, asfaltagem e reabilitação de estradas e pontes .....	14
Foto 6 Jovens recebendo Kits de auto-emprego, no âmbito do Programa Meu <i>Kit</i> , Meu Emprego .....	16
Foto 8 Sua Excia. PR no Lançamento da Campanha Agrícola em Vanduzi, Manica com extensionistas .....	19
Foto 8 Jovem Sidónio Wilson, agricultor de Gurué, Zambézia .....	19
Foto 9 Benificiários de Créditos agrários .....	19
Foto 10 Aquapesca - Desenvolvimento de pesca artesanal e Aquacultura comercial .....	20
Foto 11 <b>Sua Excia. PR.</b> Inauguração da Rede elétrica em Mazucane, Gaza artesanal e Aquacultura comercial	22
Foto 12 <b>Sua Excia. PR.</b> Inauguração da Rede elétrica em Mazucane, Gaza artesanal e Aquacultura comercial .....	22
Foto 11 <b>Sua Excia. PR.</b> Inauguração da Rede elétrica em Mazucane, Gaza artesanal e Aquacultura comercial .....	22
Foto 11 <b>Sua Excia. PR.</b> Inauguração da Rede elétrica em Mazucane, Gaza artesanal e Aquacultura comercial .....	22

## LISTA DE ACRÓNIMOS

ANEP	Autoridade Nacional de Educação Profissional
APIEX	Agência de Promoção de Investimentos e Exportações
AT	Autoridade Tributária de Moçambique
ATIP	Aconselhamento e Testagem Iniciado pelo Provedor
BAU	Balcão de Atendimento Único
BM	Banco de Moçambique
BNI	Banco Nacional de Investimentos
CTA	Confederação das Associações Económicas de Moçambique
CFMP	Cenário Fiscal de Médio Prazo
HIV	Vírus de Imunodeficiência
DINET	Direcção Nacional do Ensino Técnico
DNT	Direcção Nacional do Trabalho
DNOMT	Direcção Nacional do Observação do Mercado de Trabalho
FAIJ	Fundo de Apoio às Iniciativas Juvenis
FP	Formação Profissional
FOCCOS	Fórum de Consulta e Concertação Social
FUNAE	Fundo Nacional de Energia
GPL	Gás e Petróleo Liquefeito
HST	Higiene e Segurança no Trabalho
IDE	Investimento Directo Estrangeiro
IFPELAC	Instituto de Formação Profissional e Estudos Laborais Alberto Cassimo
INE	Instituto Nacional de Estatística
INEP	Instituto Nacional do Emprego
INJ	Instituto Nacional da Juventude
IPEME	Instituto para a Promoção de Pequenas e Médias Empresas
IOF	Inquérito ao Orçamento Familiar
MADER	Ministério da Agricultura e Desenvolvimento Rural
MCTES	Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior
MICULTUR	Ministério da Cultura e Turismo
MEF	Ministério da Economia e Finanças
MGCAS	Ministério do Género, Criança e Acção Social
MIC	Ministério da Indústria e Comércio
MINEC	Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação
MINEDH	Ministério da Educação e Desenvolvimento Humano
MINT	Ministério do Interior
MIREME	Ministério dos Recursos Minerais e Energia
MITSS	Ministério do Trabalho e Segurança Social
MISAU	Ministério da Saúde
MTA	Ministério da Terra e Ambiente
MIMAIP	Ministério do Mar, Águas Interiores e Pescas

MMI	Mercado Monetário Interbancário
MOPHRH	Ministério das Obras Públicas, Habitação e Recursos Hídricos
N/A	Não Aplicável
OE	Orçamento de Estado
OIT	Organização Internacional do Trabalho
OTM	Organização dos Trabalhadores Moçambicanos
PANPFTI	Plano de Acção Nacional Para o Combate as Piores Formas do Trabalho Infantil
PAPE	Plano de Acção da Política de Emprego
PEI	Política e Estratégia Industrial
PES	Plano Económico e Social
PGR	Procuradoria-Geral da República
PIB	Produto Interno Bruto
PQG	Programa Quinquenal do Governo
PROIRR	Projecto de Desenvolvimento de Irrigação Sustentável
PROSUL	Projecto de Desenvolvimento de Cadeias de Valor na Zona Sul
REN	Rede Eléctrica Nacional
SADC	Comunidade para o Desenvolvimento da África Austral
SAOV	Sistema de Aconselhamento e Orientação Vocacional
SDAE	Serviços Distritais de Actividades Económicas
SIDA	Síndrome de Imunodeficiência Adquirida
SEETP	Secretaria de Estado de Ensino Técnico Profissional
SED	Secretaria de Estado do Desporto
SEJE	Secretaria de Estado da Juventude e Emprego
SI	Sem Informação
SIMT	Sistema de Informação sobre o Mercado de Trabalho
TARV	Terapia anti-retroviral
TCO	Trabalhadores por Conta de Outrem
TCP	Trabalhadores Por Conta Própria
US	Unidades Sanitárias
ZEE	Zonas Económicas Especiais
ZFI	Zonas Francas Industriais

## 1. INTRODUÇÃO

1. O Conselho de Ministros, através da Resolução Nº 29/2016, de 31 de Outubro, aprovou a Política de Emprego sob o lema "*Promovendo mais e melhores empregos para os moçambicanos*", constituída por oito pilares, com o objectivo de orientar e influenciar as dinâmicas de criação de emprego e empregabilidade para os moçambicanos.
2. Esta política tem como objectivo harmonizar as abordagens sectoriais, articular as medidas estratégicas de promoção de emprego, servir de instrumento de orientação e reafirmação dos esforços do Governo de Moçambique na redução da pobreza no país.
3. Para a sua implementação, o Governo aprova um Plano de Acção da Política de Emprego, com vigência de cinco anos, envolvendo 21 instituições do Estado e da sociedade civil.
4. Com efeito, o Conselho de Ministros aprovou, na sua 4ª Sessão Ordinária, de 9 de Fevereiro de 2021, o novo Plano de Acção da Política de Emprego, (PAPE2021-2024), em substituição do anterior, com o objectivo de alinhá-lo com o Programa Quinquenal do Governo 2020-2024, e deste modo, reflectir:
  - i. as prioridades do presente ciclo e estrutura governativa;
  - ii. melhorar a qualidade dos indicadores;
  - iii. introduzir novas componentes designadamente a desagregação anual das metas sectoriais, localização das actividades e integração da variável emprego nos instrumentos de planificação (CFMP e PESOE sectoriais).
5. O PAPE de 2021 é composto por **24** medidas, **62** actividades, **186** indicadores, distribuídos pelos oito (8) pilares.
6. O presente plano foi implementado num contexto adverso caracterizado pelos efeitos da pandemia da COVID-19, os eventos naturais (ciclones e seca) que afectaram algumas províncias das regiões centro, norte e sul, bem o terrorismo em alguns distritos de Cabo Delgado.

7. No entanto, Moçambique continua firme na consolidação da Paz e Estabilidade Política, com destaque para o processo de Desarmamento, Desmobilização e Reintegração e na implementação do Plano de Reconstrução de Cabo Delgado cujos processos tem o condão de relançar a actividade económica que irá contribuir para a geração de mais postos de trabalho e geração de renda.
8. Face a pandemia da COVID 19, o Governo adoptou "políticas flexíveis para o fortalecimento e capacitação dos sectores de saúde, obras públicas, educação, protecção social e empresarial, para permitir um equilíbrio entre as medidas de restrição e manutenção das bases de funcionamento da economia" (BdPES-2021).
9. Segundo o INE, a economia moçambicana em 2021 registou um crescimento económico de 2,16%, de uma projecção anual de 2,1% e uma inflação de 6,74%.
10. Dados do IOF 2019/20 indicam que a taxa de emprego situa-se em 74,0% e a taxa de desemprego reduziu de 20,7% em 2014/15 para 17,5%.
11. A elaboração deste relatório teve como base a harmonização da informação dos sectores envolvidos na implementação do PAPE, o qual foi apreciado favoravelmente pela Comissão Consultiva do Trabalho, na sua III Sessão Plenária de 25 de Abril de 2022.
12. Avaliando o desempenho dos sectores no período em análise, constata-se uma relativa evolução positiva das realizações com impacto no emprego, em particular a melhoria da empregabilidade dos jovens através de diversas acções de formação nas instituições da educação profissional, onde foram registados 104.025 beneficiários.
13. No domínio do emprego, as diversas acções concorreram para o aumento de postos de trabalho, com o registo de 290.753 empregos, um impulso de 15% comparativamente ao ano de 2020.
14. O presente relatório está estruturado de acordo com os pilares da Política de Emprego e respectivo Plano de Acção designadamente:



- Pilar 1 – Desenvolvimento do Capital Humano;
- Pilar 2 – Criação de Novos Postos de Trabalho;
- Pilar 3 – Harmonização e priorização de Políticas Sectoriais;
- Pilar 4 – Promoção do Trabalho Digno, Produtivo e Sustentável;
- Pilar 5 – Melhoria do Sistema de Informação do Mercado do Trabalho;
- Pilar 6 – Saúde Ocupacional, Higiene e Segurança no Trabalho;
- Pilar 7 – Fortalecimento da Cooperação Internacional; e
- Pilar 8 – Assuntos Transversais.

## 2. RESULTADOS POR PILAR

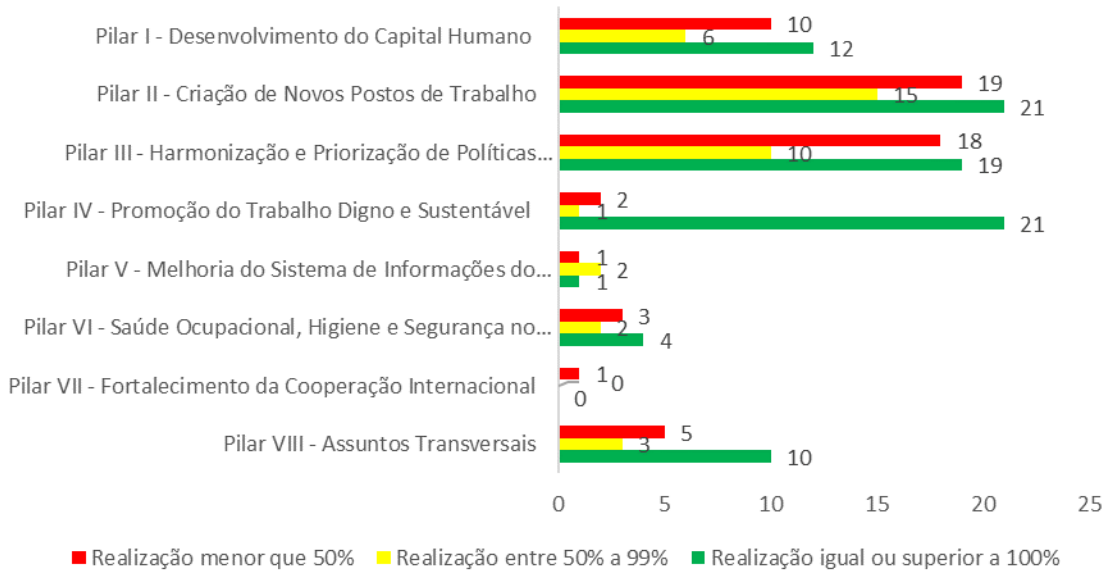
Avaliando o desempenho do Governo e parceiros no período em análise, constatou-se que dos 186 indicadores planificados para 2021, **89** foram cumpridos, **38** parcialmente cumpridos, e 59 não cumpridos.

Tabela 1: Número de actividades e indicadores por pilar, 2021

MAPA RESUMO (PAPE 2021)					
Pilares	Actividades Planificadas para 2021	Indicadores das actividades planificadas para 2021	Realizadas		
			Realização igual ou superior a 100%	Realização entre 50% a 99%	Realização menor que 50%
Pilar I - Desenvolvimento do Capital Humano	10	28	12	6	10
Pilar II - Criação de Novos Postos de Trabalho	17	55	22	14	19
Pilar III - Harmonização e Priorização de Políticas Sectoriais	8	47	19	10	18
Pilar IV - Promoção do Trabalho Digno e Sustentável	11	24	21	1	2
Pilar V - Melhoria do Sistema de Informações do Mercado do Trabalho	2	4	1	2	1
Pilar VI - Saúde Ocupacional, Higiene e Segurança no Trabalho	5	9	4	2	3
Pilar VII - Fortalecimento da Cooperação Internacional	1	1	0	0	1
Pilar VIII - Assuntos Transversais	8	18	10	3	5
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>186</b>	<b>89</b>	<b>38</b>	<b>59</b>
			47.9%	20.4%	31.7%

Fonte: SEJE

Gráfico 1: Avaliação por pilar



Fonte: SEJE, baseado nos dados dos Sectores

O pilar VII referente ao fortalecimento da cooperação internacional foi o único que não registou actividade no período em análise.

## 2.1 PILAR 1 – DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

Este pilar apresenta duas (2) principais medidas de promoção de emprego, designadamente *Medidas sobre a Empregabilidade* e *medidas sobre o Trabalho Migratório, Transferência do conhecimento e “Know-how”*.

### 2.1.1 Medidas sobre a Empregabilidade

Neste domínio pretende-se desenvolver capacidades, competências e habilidades dos cidadãos, em particular os jovens, para assegurar postos de trabalho e elevar os níveis de produção e produtividade.

Neste pilar destaca-se o impacto das seguintes acções no emprego:

- a construção, modernização e apetrechamento de infra-estruturas escolares e de educação profissional para melhorar a empregabilidade dos jovens, através da aquisição de competências e habilidades técnicas que os permitem concorrer no mercado de trabalho.
- A revisão do Regulamento de Estágios Pré-profissionais que permitem aos graduados dos diferentes subsistemas de ensino aperfeiçoarem as suas habilidades para facilitar a sua inserção no mercado de trabalho.

Assim, dos **28** indicadores planificados para este pilar, 12 foram cumpridos; 6 parcialmente cumpridos e 10 não cumpridos, correspondente a 43%, 21% e 36%, respetivamente.

#### **Actividades realizadas e resultados alcançados:**

- a) Construídas **9** escolas das 45 planificadas, nas províncias de Nampula (1), Zambézia (2), tete (1), Gaza (3) e Maputo província (2), o que representa uma realização de **20%**.



Foto 1 Sua Excia. PR. na Inauguração da Escola Secundária de Carapira, Nampula

- b) Registados **104.025** beneficiários da Educação Profissional (53.716 mulheres e 50.309 homens), sendo **91.248** inscritos no Ensino Técnico Profissional e **12.777** formados em cursos profissionalizantes nos Centros de Formação Profissional, o que corresponde a uma realização acima de **100%**. A província de Nampula apresenta maior número de

formados, correspondente a 20,3%, seguido de Cabo Delgado com 19,7%, enquanto que Zambézia apresenta menor número, representando 3,9%.



Foto 2 Sua Excia. Pr no Lançamento da iniciativa Presidencial centro de referência no âmbito da Semana Nacional do Ensino Técnico Profissional

- d) Formados **561** agentes e gestores das artes e cultura do sector de turismo, sendo 220 mulheres e 341 homens, dos **1.082** planificados, correspondendo a uma realização de **51,8%**, nas Províncias de Cabo Delgado, Sofala, Gaza e Maputo, em matérias de (i) elaboração de projectos culturais; (ii) plano de negócios, financiamento e parcerias; (iii) estudo de mercado e marketing cultural; (iv) uso de plataformas digitais para marketing de bens e serviços culturais e (v) segurança social.
- e) Apetrechadas **2** instituições de Ensino Técnico Profissional, das 4 planificadas, correspondente a **50%**, designadamente o Instituto Industrial de Maputo e o Instituto Médio de Geologia e Minas de Moatize, em Tete.
- f) Ampliados e modernizados **3** Centros de Formação Profissional dos 2 planificados, correspondente a uma realização acima de **100%**, em Nacala (Nampula), Quelimane (Zambézia) e Machava (Maputo Província).



Foto 3 Sua Excia, FILIPE NYUSI, Pr orientando a cerimónia de inauguração de Centro de Nacala

- g) Adquirida uma unidade móvel de formação profissional para servir nas zonas rurais, representando uma realização acima de **100%**.
- h) Aprovada a revisão do Regulamento de Estágios Pré-profissionais.
- i) Assegurada a adopção do ensino baseado em padrões de competência em **161** instituições da Educação Profissional, das **60** planificadas, representando uma realização acima de **100%** em todo país.
- j) Capacitados no uso de novas tecnologias e ocupação em novas profissões, **5.226** jovens dos **5.866** planificados, correspondente a uma realização de **89,1%** em todo país.
- k) Formados **971** agentes desportivos, dos **3.031** previamente previstos, representando uma realização de **32%**. A meta não foi cumprida devido a redução do número de formações a nível Nacional por conta da Covid-19.



Foto 4 Formandos do Centro de Formação Profissional de Quelimane das áreas de Alimentação e Canalização

### 2.1.2. Medidas sobre o Trabalho Migratório, Transferência do Conhecimento e "Know-how"

Beneficiados de projectos de reinserção social, **10.493** ex-trabalhadores mineiros dos 1.600 planificados, representando uma realização acima de **100%**.

## 2.2. PILAR 2 – CRIAÇÃO DE NOVOS POSTOS DE TRABALHO

Este pilar é composto por 7 medidas, nomeadamente: **i)** macro-económicas; **ii)** estímulo á criação de mais empregos; **iii)** economia informal; **iv)** educação sobre o empreendedorismo; **v)** investimentos e conteúdo local; **vi)** emprego verde e **vii)** empregos para jovens.

Neste pilar destaca-se o impacto das seguintes acções no emprego:

- a expansão dos serviços financeiros que permitem a facilitação de desenvolvimento de actividades produtivas que geram mais postos de trabalho e renda;
- a simplificação de procedimentos de registo de empresas que concorre para a flexibilização e formalização de negócios e geração de mais postos de trabalho e renda;
- a integração da variável emprego no CFMP e PESOE, permitindo prever os recursos a serem alocados nos sectores com potencial para a geração de emprego;
- o estímulo ao desenvolvimento do empreendedorismo através de assistência técnica e financiamento de iniciativas empresariais, permitindo a multiplicação de oportunidades de emprego e geração de renda;
- o investimento em infra-estruturas públicas (estradas, pontes e barragens) que contribui para o aumento do emprego da mão-de-obra intensiva.

Neste contexto, dos **55** indicadores planificados para este pilar, 21 foram cumpridos; 15 parcialmente cumpridos e 19 não cumpridos, correspondente a 38%, 27% e 35%, respetivamente.

### 2.2.1. Medidas Macro-económicas

Neste domínio pretende-se assegurar que as políticas macro-económicas contribuam para a expansão de oportunidades de trabalho e emprego, minimizando os efeitos negativos da globalização no mercado de trabalho.

#### Actividades realizadas e resultados alcançados:

- a) Expandidos pontos de acesso a serviços financeiros a nível dos distritos de 135 para **154** distritos, representando uma realização acima de **100%** do planificado;
- b) Registado um cumulativo de 130 distritos dos **154** cobertos pela rede bancária, representando uma realização acima de 100% do planificado;
- c) Registada uma taxa de crescimento económico de **2.16%** representando uma avaliação positiva, tendo em conta a meta anual de 2.1 % anteriormente prevista;
- d) Assegurada a integração da variável emprego no **CFMP, PESOE**;
- e) Controlada a inflação, reduzindo de 6% para **5.7%**, correspondente a uma realização **acima de 100%** do planificado;
- f) Arrecadada uma receita de Estado na ordem de **23,53%** do PIB, 0,52 pontos percentuais acima da projecção anual de **23,1%**.

### 2.2.2. Medidas de Estímulo à criação de mais Empregos

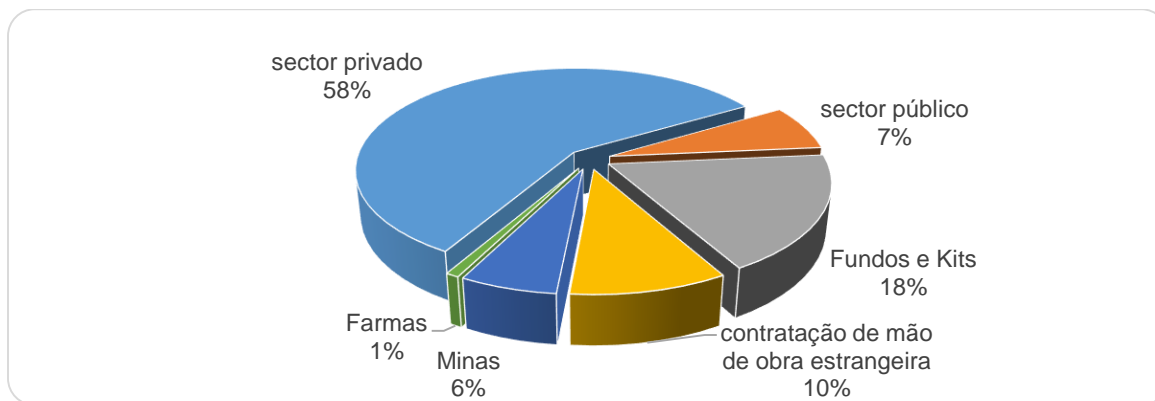
Estas medidas têm por objectivo orientar os sectores da economia a adoptar mecanismos que concorram para o aumento de postos de trabalho para os moçambicanos em idade activa.

## Actividades e resultados alcançados:

- a) Foram registados **290.753** novos empregos entre permanentes, temporários e sazonais nos diversos sectores de actividade económica, nas províncias de Niassa (10.392), Cabo Delgado (12.182) Nampula (35.141), Zambézia (23.754), Tete (20.312), Manica (17.851), Sofala (40.325), Inhambane (18.034), Gaza (21.725), Província de Maputo (35.191) e Cidade de Maputo (35.999) e Exterior (19.847), dos **252.263** planificados, o que corresponde a uma realização acima de **100%**.

Do total dos empregos registados, **20.524** foram do sector público (13.004 homens e 7.520 mulheres), **169.164** do privado (128.003 homens e 41.161 mulheres), **28.263** da contratação da mão-de-obra estrangeira (26.342 homens e 1.921 mulheres), **17.460** nas Minas e **2.387** nas Farmas (2.021 homens e 366 mulheres) da República da Africa do Sul. Outrossim, o Estado através de fundos públicos, kits de auto-emprego e associações produtivas promoveu a criação de **52.950** empregos (32.431 homens e 20.469 mulheres), conforme ilustra o gráfico que se segue:

Gráfico 2: Quantia de empregos registados por sector



Fonte: SEJE

- a) Informados sobre oportunidades de emprego **29.450** pessoas, maioritariamente jovens, dos **20.828** planificado, uma realização **acima de 100%**, abrangendo as províncias de Niassa (1030), Cabo Delgado (1297), Nampula (10638), Zambézia (13177), Tete (2065), Manica (490), Sofala (118), Gaza (635);
- b) Mobilizado investimento para desenvolvimento de **infra- estruturas públicas** (urbanas e rurais), vide tabela 2.



Tabela 2 : *Infra-estrutura pública (urbana e rural)*

Estradas	Pontes	Água
Reabilitadas e mantidas <b>16.161 Km</b> de estradas nas províncias de C. Delgado (Metepuez, Moeda); Nampula (Chopas Mar e Malema); Niassa (Cuamba); Sofala (Buzi); Gaza (Mapai), representando <b>32.2%</b> do planificado (20.773);	Construídas, reabilitadas e mantidas 18 pontes, nas províncias de C. Delgado (Mocomia - 1, Montepuez - 2); Zambézia (Maganja da Costa - 1); Tete (2); Manica (Chimoio - 1); Inhambane (Guvuro - 1); Gaza (Guijá, Chibuto e Xai-Xai -3); Maputo, dos 17 planificados, o correspondente a uma realização acima de <b>100%</b> .	Construídos, reabilitados e expandidos <b>58</b> sistemas de abastecimento de água rurais e urbanos, dos 97 planificados, o equivalente a uma realização de 59.7%; Construídas e reabilitadas em todo o País <b>2.538</b> fontes de água, das 3.161 previstas, o correspondente a uma realização de <b>80.2%</b> ; Estabelecidas <b>23.288</b> ligações domiciliárias de água, das 21.915 planificadas, o correspondente a realização acima de <b>100%</b> .
<b>Total de empregos criados: 25.863</b>		



Foto 5 Intervenção das obras públicas nos diferentes construção, asfaltagem e reabilitação de estradas e pontes

### 2.2.3. Medidas sobre Economia Informal

Estas medidas têm por objectivo estimular a economia informal, facilitando a sua transição para o sector formal, e criar mais empregos dignos, produtivos e sustentáveis.

### **Actividades e resultados alcançados:**

- a) Abrangidos pelas medidas de simplificação de procedimentos de registo de empresas **7** distritos (Balama, Chiúre, Caia, Nhamatanda, Zavala, Mabote e posto administrativo de Mapinhane), dos 10 planificados, representando uma realização de **70%**;
- b) Inscritos **6.834** Trabalhadores por Conta Própria (TCP), no sistema de segurança social, representando acima de **100%** do planificado.

#### **2.2.4. Medidas de Educação sobre o Empreendedorismo**

Com estas medidas pretende-se contribuir para o desenvolvimento da cultura de empreendedorismo, especialmente entre jovens e mulheres com vista a facilitar a sua transição para o mundo de trabalho.

### **Actividades realizadas e resultados alcançados:**

- a) Introduzida a disciplina sobre noções de empreendedorismo, abrangendo 1.039.691 estudantes, correspondente a uma realização de 98.6% do planificado;
- b) Implantada uma incubadora na província de Manica, para as MPME's em gestão de negócio, representando 100% do planificado;
- c) Assistidas **2.067** MPME's das **3.996**, correspondente **51,7%** do planificado, em matérias de desenvolvimento de negócio, nas províncias de Cabo Delgado (303), Niassa (404), Nampula (234), Zambézia (311), Tete (198), Manica (141), Sofala (85), Inhambane (24), Gaza (20), Maputo (140) e cidade de Maputo (207).

#### **2.2.5 Medidas sobre o Emprego Verde**

Estas medidas visam promover empregos nas zonas rurais, para a melhoria das condições ambientais, usando os recursos renováveis.

### Actividades realizadas e resultados alcançados:

- a) Restaurados **4.375** hectares, dos 300 planificados, representando uma realização acima de **100%** do planificado;
- b) Integradas **265** famílias no esquema de subvenções comparticipadas, em todas as províncias, excepto Cabo Delgado, Nampula e Maputo, representando uma realização de **44.2%**.

### 2.2.6 Medidas sobre Emprego para Jovens

Estas medidas visam incentivar investimentos para absorver a força de trabalho, maioritariamente jovem, estimular a formação profissional de jovens e a mobilidade da mão-de-obra, de acordo com as necessidades do sector produtivo e geração de auto-emprego.

### Actividades desenvolvidas e resultados alcançados:

- a) Financiados **382** projectos em oito províncias: Niassa (80), Cabo Delgado (18), Nampula (14), Zambézia (27) Tete (80), Sofala (19), Inhambane (74) e Gaza (70) através do FAIJ, representando 67% dos 570 planificados, sendo 112 para mulheres e 270 para homens.
- b) Alocados **1.279** Kits de auto-emprego, dos 620 previstos, representando uma realização acima de **100%**, através do programa MEU KIT, MEU EMPREGO, para as áreas de carpintaria, agricultura, avicultura, pedreiro, corte e costura, serralharia, soldadura, frio e climatização, beneficiando 2.452 jovens, nas províncias de Niassa, Cabo Delgado, Nampula, Zambézia, Tete, Manica, Sofala, Inhambane, Gaza, Maputo Província e Maputo Cidade, sendo 1.281 para mulheres e 1.171 para homens.



Foto 6 Jovens recebendo Kits de auto-emprego, no âmbito do Programa Meu Kit, Meu Emprego

- c) Capacitados 38.793 jovens, em todo o país, para a geração de auto-emprego, com base na produção agrária e fomento pecuário, uma realização acima de 100%. A meta foi largamente superada com a implementação do programa SUSTENTA.
- d) Financiados 37 projectos dos combatentes, dos 250 planificados, gerando 54 postos de trabalho, sendo 28 para mulheres e 9 para homens, nas províncias da Zambézia, Tete, Sofala, Maputo e Cidade de Maputo.

### **2.3. PILAR 3 – HARMONIZAÇÃO E PRIORIZAÇÃO DE POLÍTICAS SECTORIAIS**

As medidas previstas neste pilar visam reduzir os níveis de desemprego, através da implementação de programas orientados para a atracção de investimentos intensivos em mão-de-obra; a criação de emprego nos sectores prioritários (agricultura e pescas, indústria, turismo e recursos minerais e energia), bem como o aumento substancial dos orçamentos destes sectores.

Assim, destaca-se o impacto das seguintes acções no emprego:

- a assistência e financiamento aos produtores e agentes do sector agrícola, assegurando o aumento da produção e produtividade, o desenvolvimento da cadeia de valor agrícola e a multiplicação de oportunidades de emprego;
- o financiamento á pesca e aquacultura que impulsiona a produção pesqueira e o desenvolvimento da respectiva cadeia de valor, gerando mais postos de trabalho;
- o registo de direito de propriedade industrial e certificação de empresas em sistemas de gestão de qualidade que permite o desenvolvimento da indústria nacional, a mobilização de mais investimentos industriais, contribuindo para o aumento de postos de trabalho;
- o investimento na expansão da rede eléctrica nacional que gera emprego intensivo em mão-de-obra e impulsiona o desenvolvimento de pequenos e grandes empreendimentos, criando mais postos de trabalho.

### 2.3.1. Agricultura e Pescas

Nos dois domínios, pretende-se dinamizar o sector da agricultura e de pescas, dado o seu potencial na geração de postos de trabalho.

#### Actividades realizadas e resultados alcançados:

##### a) Agricultura

No âmbito da manutenção e expansão dos investimentos para o desenvolvimento da agricultura, agro-negócios e de infra-estruturas, como base para uma economia moderna e competitiva, foram desenvolvidas as seguintes acções, *vide tabela 3*.

Tabela 3: Agricultura e agro-negócio

Financiamento	Bancarização Rural	Assistência Técnica	Infra-estrutura
<p><b>i. Beneficiados 543</b> pequenos agricultores e comerciantes emergentes com planos de negócio (uma realização acima de 100%);</p> <p><b>ii. Beneficiados 52</b> Pequenas e Médias Empresas (PMEs) com planos de negócio, (uma realização de acima 100%);</p> <p><b>iii. Abertas 2</b> linhas de crédito agrário (100%) de realização.</p>	<p><b>Criadas 2</b> agências bancárias em Zumbo e Meluco, das 25 planificadas</p>	<p><b>i. Assistidas 6.025</b> associações de produtores, no âmbito da implementação do programa mercados rurais, (uma realização acima de 100%);</p> <p><b>ii. Apoiados 225</b> comerciantes rurais no âmbito da implementação do programa mercados rurais, (100%) de realização;</p> <p><b>iii. Integrados 50.114</b> Pequenos agricultores na cadeia de valores, (correspondente a 45,9% do planificado);</p> <p><b>iv. Assistidos</b>, em todo o país, <b>723.136</b> novos produtores em tecnologias agrárias, (363.018 mulheres e 360.118</p>	<p><b>i. Construídos e reabilitados:</b> - <b>1</b> barragem em Locomue, Niassa, (100% do planificado);</p> <p>- <b>2</b> reservatórios para armazenamento de água, nas províncias de Tete e Inhambane, uma realização de 66.7% do planificado;</p> <p>- <b>6</b> Unidades de Armazenamento, (uma realização acima de 100% do planificado.</p>

		homens) (65,1%) do planificado.	
<b>Total de Empregos Gerados: 78.911</b>			



Foto 8 Sua Excia. PR no Lançamento da Campanha Agrícola em Vanduzi, Manica com extensionistas



Foto 8 Jovem Sidónio Wilson, agricultor de Gurué, Zambézia



Foto 9 Beneficiários de Créditos agrários



## b) Pescas

Com vista a aproveitar o potencial pesqueiro para o aumento da contribuição do sector das pescas e aquacultura na criação de emprego, foram desenvolvidas as seguintes acções, *vide tabela 4*

Tabela 4: Pesca e aquacultura

Financiamento	Cadeia de valor
<p>i. Estabelecidas 2 linhas de crédito através do Programa Mais Peixe Sustentável (<b>Janela 1</b> - Pesca Artesanal e <b>Janela 2</b> - Pesca e Aquacultura Comercial);</p> <p>ii. Financiados através de alocação de kits, <b>841 pescadores e comerciantes</b> emergentes em todas as províncias, excepto Cidade de Maputo, o que corresponde a uma realização acima de <b>100%</b>.</p> <p>iii. Financiadas <b>5 Pequenas e Médias Empresas (PMEs)</b> com planos de negócio nas áreas de pesca e aquacultura, o que corresponde a uma realização de <b>100%</b>.</p> <p><b>Com estas actividades foram gerados 4.010 empregos.</b></p>	<p>Integrados na cadeia de valor <b>125 Pequenos Aquacultores</b> em Cabo Delgado, Sofala e Gaza, (uma realização de 100%);</p>



Foto 10 Aquapesca - Desenvolvimento de pesca artesanal e Aquacultura comercial

### 2.3.2. Indústria Transformadora

Orientado pela Política e Estratégia Industrial, pretende-se acelerar o processo de industrialização com a “formação massiva de quadros médios e superiores em áreas técnicas e cursos profissionalizantes”, criando mais empregos dignos, produtivos e sustentáveis para os jovens.

## Actividades realizadas e resultados alcançados:

- a) Registada uma contribuição de **7%** da indústria transformadora no PIB, dos 9% planificados.

Tabela 5: *Política e Estratégia industrial*

Licenciamento	Capacitação de operadores	Registo e certificação
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Licenciadas <b>239</b> indústrias (micro, pequena, média e grande dimensão) das 900 planificadas (uma realização de <b>26,8%</b>);</li> <li>▪ Aprovadas e homologadas <b>84</b> normas (incluindo especificações técnicas), (uma realização de <b>100%</b>);</li> <li>▪ Licenciados <b>4</b> operadores de processamento de madeira, (uma realização de <b>40%</b> do planificado).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Capacitados <b>130</b> operadores em matéria de exportações, dos 40 planificados, abrangendo as províncias de Niassa, Nampula e Tete, o que representa uma realização acima de <b>100%</b>;</li> <li>▪ Capacitados <b>363</b> técnicos em sistemas de gestão de qualidade (uma realização acima de <b>100%</b>);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realizados <b>4.505</b> registos de Direito da Propriedade Industrial, (uma realização acima de <b>100%</b>);</li> <li>▪ Assegurada a protecção de 22 inovadores no sistema de propriedade industrial e de qualidade (uma realização acima de <b>100%</b>);</li> <li>▪ Certificadas <b>20</b> empresas em sistemas de gestão de qualidade na Cidade de Maputo (uma realização acima de <b>100%</b>);</li> <li>▪ Certificados os <b>4</b> produtos planificados em sistemas de qualidade, na província de Maputo e Cidade de Maputo.</li> <li>▪ Assegurada a protecção de <b>22</b> inovadores das províncias de Cabo Delgado, Niassa, Tete, Manica, Inhambane, Gaza, Maputo e Cidade de Maputo, o correspondente a uma realização acima de <b>100%</b>.</li> </ul>
<p><b>EMPREGOS CRIADOS: 2.946 (uma realização de 84.8%)</b></p>		



Exportadas através do MdE entre Moçambique e a Índia, um total 154.903 toneladas de feijão Bóer Holoco, ainda emitidos 348 certificados de origem, dos quais 15 no âmbito da operacionalização do MdE e 333 no âmbito da quota livre



### 2.3.3. Recursos Minerais e Energia

Neste domínio pretende-se alargar a rede eléctrica para os distritos, postos administrativos e localidades para dinamizar a economia local e respectiva cadeia de valor.

#### Actividades realizadas e resultados alcançados:

Expandida a Rede Eléctrica Nacional (REN) e sistemas isolados expandidos em 22 novos distritos, postos administrativos, vilas e povoados, dos **19 planificados** (uma realização acima de **100%**) , designadamente Nauela, Chiraco, Macaloge, Madjedje (Provincia de Niassa), Majawa, Namanjavira (Provincia de Zambezia) Calanga (Maputo), Zinande (Inhambane), Alto Changane, Changanine (Gaza).



Foto 12 Sua Excia. PR. Inauguração da Rede eléctrica em Mazucane, Gaza artesanal e Aquacultura comercial



Foto 12 Sua Excia. PR. Inauguração da Rede eléctrica em Mazucane. Gaza artesanal e Aquacultura comercial

### 2.3.4. Turismo

Constitui objectivo deste sector a expansão do investimento e diversificação da indústria do turismo para o aumento da renda e geração do emprego.

#### Actividades realizadas e resultados alcançados:

- a) Firmado um **(01)** novo acordo de investimento e atracção de turistas, dos 4 previstos **(25%** do planificado), com o Grupo Executive Leisure representado pela Overseas para

a implantação de um projecto de Turismo Integrado na Zona de Estância de Turismo integrado Crusse Jamali;



- b) Prestada assistência financeira a **30** artistas e agentes culturais (**75%** do planificado), em diversas áreas, de entre elas: aquisição de instrumentos musicais, publicação de obras literárias, gravação e edição de compact disc (CDs) musicais e pesquisa académica; e
- c) Apoiadas **10** Associações culturais das 20 planificadas.

O sector do turismo registou **1.368** empregos dos 4.841 planificados (**28,3%**)

## 2.4 PILAR 4 – PROMOÇÃO DO TRABALHO DIGNO, PRODUTIVO E SUSTENTÁVEL

Este pilar é composto por três medidas, nomeadamente: i) Medidas sobre a Não Discriminação, a Inclusão e o Trabalho Digno; ii) Medidas sobre o Trabalho Infantil; e iii) Medidas sobre o Diálogo Social.

No conjunto das acções desenvolvidas, destacam-se as seguintes com impacto no emprego:

- a inscrição de contribuintes e beneficiários no sistema de segurança social, permitindo a criação de emprego sustentável e a protecção dos trabalhadores;
- a expansão dos serviços de mediação e o aumento de casos de conflitos laborais mediados com sucesso, promovendo a paz laboral e a manutenção de empregos;
- a realização de sessões de diálogo e concertação social tripartida que contribui para a estabilidade social e promoção de crescimento económico, geração e manutenção de emprego.

### 2.4.1. Medidas sobre a Não Discriminação, a Inclusão e o Trabalho Digno

Neste domínio pretende-se promover trabalho produtivo, de qualidade e digno, eliminando práticas de exclusão social e discriminação no local de trabalho.

#### Actividades realizadas e resultados alcançados:

Tabela 6: direitos do trabalhadores, legalidade laboral e segurança social

Inspecções realizadas	Infracções laborais detectadas	Inscrições no INSS	Anti-corrupção	Direitos dos trabalhadores
8.650 (101.85%);	15.596;	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Inscritas <b>7.893</b> empresas no Sistema, o que corresponde a uma realização de <b>63.9%</b>;</li> <li>▪ inscritos <b>94.016</b> trabalhadores por Conta de Outrem (TCO) no Sistema, o que corresponde a uma realização acima de <b>100%</b>.</li> </ul>	Activada a linha "Fale connosco sempre" no Portal do MITSS;	<b>Revistos os salários mínimos nos 9 sectores de actividades a uma realização de 100%.</b>

## 2.4.2 Medidas sobre o Trabalho Infantil

Neste domínio, pretende-se contribuir para a eliminação das piores formas de trabalho infantil.

### Actividades realizadas e resultados alcançados:

Tabela 7: trabalho infantil

Inspeções	Regulamento	Divulgação e assistência	Capacitação
<ul style="list-style-type: none"> <li>Assegurada uma inspecção que trabalha de forma coordenada</li> </ul>	Elaborado o Regulamento de trabalho de menores;	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizados <b>44</b> seminários de divulgação da Lista dos Trabalhos Perigosos para Crianças (<b>100%</b> de realização);</li> <li>Realizados <b>2.206</b> eventos de divulgação sobre Tráfico e trabalho infantil (acima de <b>100%</b> do planificado);</li> <li>Fornecidos lanches escolares a <b>458.345</b> crianças, para a sua manutenção no sistema de ensino ((uma realização acima de 100%);</li> <li>Assistidos <b>1.224</b> agregados familiares chefiados por crianças de 12 a 18 anos de idade através do Programa Subsídio Social Básico (PSSB) (105.5%).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitados <b>500</b> líderes sobre o trabalho de menores;</li> <li>Treinados <b>413</b> professores (<b>acima de 100%</b>) do planificado, em pedagogias especiais direccionadas às crianças vulneráveis;</li> </ul>

## 2.4.3 Medidas sobre o Diálogo Social

As medidas previstas visam incentivar o diálogo social, promovendo espaços que estimulem o aumento da produção, produtividade e melhoria do ambiente de negócios.

## Actividades realizadas e resultados alcançados:

Tabela 8: *Promoção do diálogo social*

CCT e FOCCOS	Resolução de Conflitos Laborais	Palestras
Realizada <b>1</b> sessão da CCT e dos FOCCOS para consolidar e alargar o diálogo e a concertação social tripartida para a promoção do crescimento económico e a geração de emprego	<ul style="list-style-type: none"><li>Mediados com sucesso <b>85.6%</b> de casos no âmbito da prevenção e resolução de conflitos laborais (100%) da meta prevista;</li><li>Instalada <b>1</b> comissão de mediação de conflitos no distrito de Chemba em Sofala;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Realizadas <b>616</b> palestras, das 1.188 planificadas, com entidades empregadoras sobre a importância do cumprimento da legislação laboral e mediação de conflitos;</li><li>Realizadas <b>85</b> palestras, das 55 planificadas, sobre negociação colectiva nas empresas e nos sectores de actividade.</li></ul>

## 2.5. PILAR 5: MELHORIA DO SISTEMA DE INFORMAÇÃO DO MERCADO DO TRABALHO

### 2.5.1. Medidas sobre o Sistema de Informação do Mercado de Trabalho

Pretende-se através desta medida promover a melhoria do sistema de informação do mercado de trabalho, estimulando o ajustamento entre a procura e a oferta do trabalho, elevando os níveis de eficácia, eficiência e inovação.

#### Actividades realizadas e resultados alcançados:

- Produzidos **4** boletins, sendo 2 boletins de vagas e 2 boletins informativos do mercado do trabalho, visando ampliar e diversificar a informação para jovens sobre o mercado de trabalho;
- Registada a entrada de **42.430** mineiros e trabalhadores sazonais e a saída de 42.834, no âmbito do desenvolvimento das estatísticas nacionais de trabalhadores emigrantes e imigrantes e suas características.

## 2.6. PILAR 6: SAÚDE OCUPACIONAL, HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

### 2.6.1 Medidas sobre Promoção da Saúde Ocupacional, Higiene e Segurança no Trabalho

Neste domínio, pretende-se promover a saúde ocupacional, higiene e segurança no trabalho, reforçar as políticas e as práticas de não discriminação de candidatos ao emprego e trabalhadores vivendo com doenças profissionais.

De entre as acções com impacto no emprego, destacam-se as seguintes:

- a realização de inspecções nos locais de trabalho e eventos públicos que permitem assegurar o cumprimento das normas de higiene e segurança no trabalho, deste modo preservar a saúde dos trabalhadores e aumentar a produção e produtividade; e
- a capacitação de pessoal médico em matéria de higiene e segurança no trabalho, permitindo a aplicação correcta das normas de protecção e tratamento das doenças profissionais.

#### Actividades realizadas e resultados alcançados:

- a) Realizadas em todo o país **8.650** inspecções sobre saúde ocupacional e higiene e segurança no trabalho (HST), o correspondente a uma realização de acima de **100%**;
- b) Realizados **12** eventos, dentre os quais conferências e seminários sobre segurança e saúde no trabalho, (uma realização de **54.5%**);
- c) Realizadas em todo o país **2.590** palestras, pelo MITSS e MISAU sobre a não discriminação e estigmatização de pessoas com doenças profissionais no recrutamento e nos locais de trabalho, correspondente a uma realização de **100%**;
- d) Formados **47** profissionais em saúde ocupacional, dos 150 planificados, nas províncias de Zambézia (8), Tete (7), Manica (8), Inhambane (8), Gaza (8) e Maputo Província (8), o que corresponde a uma realização de **31%**;
- e) Formado **01** médico nacional na área de trabalho para prevenção e tratamento de doenças profissionais e **23** enfermeiros sobre saúde ocupacional nas províncias de

Zambézia (4), Tete (3), Manica (4), Inhambane (4), Gaza (4) e Maputo provincia (4), correspondente a uma realização de **100%**.

## 2.7 PILAR 7: FORTALECIMENTO DA COOPERAÇÃO INTERNACIONAL

### 2.7.1 Medidas sobre a Integração Regional e a Cooperação Internacional

As medidas previstas visam apoiar iniciativas que promovam a criação e a estabilidade de emprego em Moçambique, na região da África Austral e orientar a cooperação internacional para o aumento do volume de negócios e de investimentos em sectores com potencial para a criação de mais emprego.

#### Actividades realizadas e resultados alcançados:

- Neste pilar estava prevista a certificação internacional do Centro de Formação Profissional de Inhassoro que não se efectivou, pelo facto de estar ainda em curso a construção do mesmo, cuja conclusão está prevista para Agosto de 2022.

## 2.8 PILAR 8: ASSUNTOS TRANSVERSAIS

Constitui objectivo deste pilar a integração da abordagem do género, juventude, pessoas com deficiência, HIV e SIDA e ambiente e mudanças climáticas nos programas e iniciativas sectoriais orientados para a criação e a estabilidade de emprego.

De entre as acções com impacto no emprego, destacam-se as seguintes:

- a promoção da inclusão do género na formação técnico-profissional, permitindo a melhoria da sua empregabilidade;
- a promoção da inclusão da pessoa com deficiência em programas de ensino e formação com vista a assegurar a sua inserção laboral;

- o acesso aos serviços de saúde para os trabalhadores seropositivos, permitindo a sua manutenção no local de trabalho e o aumento da produção e produtividade.

## Actividades realizadas e resultados alcançados:

### 2.8.1 Género

- a) Alcançada em todo o país a educação geral para **49%** de mulheres, correspondente a uma realização de **100%**;
- b) Superada em **14** pontos percentuais a meta de **35%** de mulheres em programas de formação profissional em todo o país;
- c) Assegurados **32%** de cargos de decisão para mulheres, dos **31%** previstos, o que corresponde a uma realização acima de 100%.

### 2.8.2 Pessoas com Deficiência

- a) Realizadas **128** palestras e debates sobre os direitos da pessoa com deficiência nas províncias de Niassa (15), Cabo Delgado (7), Nampula (17), Zambézia (19), Tete (11), Manica (8), Sofala (12), Inhambane (10), Gaza (11) Maputo Província (8) e Cidade de Maputo (10), das **63** planificadas, equivalente a uma realização acima de **100%**;
- b) Integradas em todo o país **70.682** crianças e jovens com deficiência no ensino inclusivo especial dos **84.719** planificados, representando uma realização de **83%**;





- c) Assegurada a interpretação em língua de sinais de **3%** dos eventos públicos realizados, nas províncias da Zambézia (15), Tete (9), Manica (2), Inhambane (1), Gaza (3), Maputo Província (3), Cidade de Maputo (2) e órgão central (2), o que corresponde a uma realização de **100%**;
- d) Garantida a reconversão de **231** profissional de pessoas com deficiência resultantes de acidentes de trabalho e de doenças profissionais, o que corresponde a uma realização de **49%**.
- e) Atribuídas **154** bolsas de estudo de formação profissional a jovens com deficiência dos **187** planificados, nas províncias de Niassa (5), Cabo Delgado (47), Nampula (16), Zambézia (5), Tete (6), Manica (13), Sofala (11), Inhambane (8), Gaza (11), Maputo Província (7) e Cidade de Maputo (25), correspondente a uma realização de **82%**.
- f) Formadas **110** pessoas com deficiência em matérias de pequenos negócios em todo o País, o que corresponde a uma realização de **100%**.
- g) Orientadas profissionalmente **5** pessoas com deficiência nas províncias da Zambézia e Cidade de Maputo, dos 75 planificadas.

### 2.8.3 HIV e SIDA no local de Trabalho

- a) Envolvidos **4.845** funcionários em acções de divulgação da Lei sobre pessoas com HIV e SIDA, o que corresponde a uma realização de **33.3%**;
- b) Aumentada a disponibilidade do Aconselhamento e Testagem Iniciado pelo Provedor (ATIP) nas unidades sanitárias, abrangendo todas as **1.752** Unidades Sanitárias;
- c) Expandido o acesso e a utilização da medicação terapia anti-retroviral (TARV) para a prevenção do HIV, incluindo a profilaxia pós-exposição e o TARV para o tratamento como prevenção, abrangendo **1.613.417** adultos portadores de HIV e SIDA, representando uma realização de cerca de **100%**.

### 3. Outras actividades que concorreram para a promoção e criação de empregos

- a) Inaugurada uma (01) nova Zona Económica Especial na província de Gaza, que abrange os distritos de (Chókwè, Limpopo, Chongoene e Chibuto), por forma a incentivar o Investimento Directo Estrangeiro (IDE) no sector de agricultura e agro-negócio.
- b) Registados em todo o país 6.246 empregos no sector de desporto, decorrente das actividades do movimento associativo desportivo.

#### 4. **Considerações Finais**

1. De forma geral o envolvimento dos sectores de implementação do PAPE é positivo;
2. Os resultados alcançados são satisfatórios;
3. Constatou-se morosidade no fornecimento de informação;
4. Algumas actividades planificadas não foram implementadas por falta de recursos nos sectores;
5. igualmente, o Impacto da pandemia da COVID 19 influenciou a revisão ou não cumprimento das metas planificadas em alguns sectores.

#### 5. **Matriz das Principais Medidas de Políticas e Acções por Pilar**

As principais medidas de políticas e acções por pilar constam da Matriz que se segue, num total de 24 medidas, 62 actividades e 186 indicadores distribuídos por oito (8) pilares.

BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

MAPA RESUMO (PAPE 2021)					
Pilares	Actividades Planificadas para 2021	Indicadores das actividades planificadas para 2021	Realizadas		
			Realização igual ou superior a 100%	Realização entre 50% a 99%	Realização menor que 50%
<b>Pilar I - Desenvolvimento do Capital Humano</b>	10	28	12	6	10
<b>Pilar II - Criação de Novos Postos de Trabalho</b>	17	55	22	14	19
<b>Pilar III - Harmonização e Priorização de Políticas Sectoriais</b>	8	47	19	10	18
<b>Pilar IV - Promoção do Trabalho Digno e Sustentável</b>	11	24	21	1	2
<b>Pilar V - Melhoria do Sistema de Informações do Mercado do Trabalho</b>	2	4	1	2	1
<b>Pilar VI - Saúde Ocupacional, Higiene e Segurança no Trabalho</b>	5	9	4	2	3
<b>Pilar VII - Fortalecimento da Cooperação Internacional</b>	1	1	0	0	1
<b>Pilar VIII - Assuntos Transversais</b>	8	18	10	3	5
<b>Total</b>	62	186	89	38	59
			47.9%	20.4%	31.7%

## NÚMERO DE INDICADORES POR SECTOR

Instituição	Indicador
SEETP	7
MICULTUR	11
MINEDH	11
SEJE	24
SED	2
MITSS	23
MINT	3
<b>Total 1</b>	<b>81</b>

Instituição	Indicador
MINEC	0
BM	5
MADER	17
MEF	8
MIC	20
MAEFP	1
MOPHRH	17
<b>Total 2</b>	<b>68</b>

Instituição	Indicador
<b>MTC</b>	<b>6</b>
<b>MIREME</b>	<b>3</b>
<b>MTA</b>	<b>4</b>
<b>MICO</b>	<b>2</b>
<b>MIMAIP</b>	<b>7</b>
<b>MIGCAS</b>	<b>9</b>
<b>MISAU</b>	<b>6</b>
<b>Total 3</b>	<b>37</b>

Total 1 + 2 + 3	186
-----------------	-----

# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE, 2021)

## PILAR I: DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interviente	Responsável	Ponto de Situação
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10 <sup>3</sup> MT)			
1		1.1.1. Promover programas e iniciativas de educação e formação profissional orientados para as necessidades de desenvolvimento do país e adequados às exigências do mercado de trabalho	Número de beneficiários do ensino técnico- profissional e da formação profissional	66151 (SEETP-51391; SEJE-14760);	104025	157.3%	Todo o País (SEETP- 91248; SEJE - 12777)	104,025	53,716	50,309	N/A	N/A	N/A	SEETP: Ensino Técnico	SEETP	Meta Cumprida
											178,878	178,878	SEJE: Formação profissional			
2		1.1.2. Promover programas especiais de formação para jovens, dirigidos ao saber fazer, especialmente nas áreas económicas prioritárias	Número de formadores	53	-	0%	Todo o País							MICULTUR	MICULTUR	Meta não cumprida: Não houve formação de formadores devido a falta de fundos.
			Número de técnicos formados	1178	1389	117.9%	Cabo Delgado (212), Nampula (225); Zambézia (196); Manica (211); Províncias de Maputo (290); Cidade de Maputo (255);	1389	698	691			3,000			Meta cumprida: Formados 1.389 profissionais do sector privado na Cidade de Maputo, Províncias de Maputo, Manica, Zambézia, Nampula e Cabo Delgado, sendo 834 por via online e 555 presenciais.
			Número de agentes e gestores formados	1082	561	51.8%	Cabo Delgado, Sofala, Gaza e Maputo	561	220	341						Meta parcialmente cumprida: Foram capacitados em formato híbrido 561 profissionais, dos sectores culturais, sendo 341 homens e 220 mulheres, em matérias de gestão e marketing de bens e serviços culturais e de sistema de títulos honoríficos e condecorações. A meta foi comprometida pelas medidas de restrição para a realização de eventos corporativos em espaços fechados por conta da pandemia da COVID-19.
3	1.1. Medidas sobre a Empregabilidade	1.1.3. Assegurar a expansão da rede de educação, em particular, a das escolas profissionais, orientados para vocações que permitam maximizar o uso de recursos locais e promoção de emprego	Número de instituições do ensino técnico profissional contruídos, reabilitados e apetrechados	4	2	50%	Tete	624	151	473				SEETP	SEJE, SEETP e MINEDH	Meta parcialmente cumprida: Apetrechadas 2 Instituições do Ensino Técnico designadamente Instituto Industrial de Matundo e Instituto Médio de Geologia e Minas de Moatize, na Província de Tete.
			Número de novos Centros de Formação Profissional	2	0	0%	Morrumbala e Gorongoza				56,000	0	56,000	SEJE		Meta parcialmente cumprida: Iniciada a construção do centro de formação profissional de Morrumbala, prevendo-se a sua conclusão em 2022.
			Número de Centros de Formação Profissional ampliados ou modernizados	2	3	150%	Nampula (Nacala); Zambézia ( Quelimane); e Maputo Província (Machava)					22,000	22000(USD)	SEJE		Meta cumprida: Inicialmente estava prevista a ampliação e modernização de dois Centros, no entanto, em virtude do incremento dos fundos pelos doadores foram requalificados um total de 3, nomeadamente Machava, Quelimane e Nacala.
			Expandida a formação profissional para as zonas rurais, através de unidades móveis	1	1	100%	Zambézia				25,000	0	25,000	SEJE		Meta cumprida
			Número de novas escolas	45	9	20%	Nampula (1), Zambézia (2), Tete (1), Gaza (3), e Maputo província (2)							MINEDH		Meta não cumprida: A meta de 45 escolas que consta do PAPE, 2021-2024 é a mesma do PQG. No entanto, devido a limitação orçamental foram construídas 13 escolas, o correspondente a 69%.
			Número de novos centros Provinciais de Educação a distância	1	0	0%	Zambézia e Nampula							MINEDH		Meta não cumprida: A meta não foi cumprida devido a exiguidade de fundos
			Porcentagem de instituições acreditadas em relação ao universo de instituições existentes	80%	63.9%	79.9%	Todo País							SEETP		Meta parcialmente cumprida:

BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

PILAR I: DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO																
Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10 <sup>3</sup> MT)			
			Número de eventos de divulgação de estágios	11	11	100%	Todas as províncias	550	193	357				SEJE		Meta cumprida
			Número de palestras para estudantes finalistas dos Ensinos médio e superior	22	56	254.5%	Niassa (2), Cabo Delgado (5), Zambézia (4), Manica (2), Sofala (6), Inhambane (6), Gaza (24), Maputo Província (7)	1960	686	1274				SEJE		Meta cumprida: A superação da meta deveu-se ao facto de a divulgação ter ocorrido em simultâneo com o processo de auscultação para a revisão do Regulamento de Estágios Pré-Profissionais, o que ditou o envolvimento massivo de entidades públicas e privadas ao nível dos distritos e localidades.
4	1.1. Medidas sobre a Empregabilidade	1.1.4. Alargar o apoio a programas e as acções de estágios pré- profissionais e introduzir programas ocupacionais	Número de jovens informados sobre oportunidades de estágios	25806	4690	18%	Niassa (111), Cabo Delgado (266), Nampula(446), Zambézia (404), Tete (467), Manica (431), Sofala (661), Inhambane (669), Gaza (624), Maputo Província (581) e Cidade de Maputo (667)	4690	1641	3049				SEJE		Meta parcialmente cumprida : A meta foi comprometida pelo facto de as empresas não terem acolhido estágios devido ao impacto da COVID-19.
			Número de folhetos sobre o Regulamento de Estágios Pré-profissionais distribuídos	5500	0	0%	Todo o País							SEJE	SEJE	Meta não cumprida: A acção não foi realizada devido ao processo de revisão do regulamento de estágios pré-profissionais.
			Número de Estágios Realizados	12078	6617	55%	Niassa (934), Cabo Delgado (389), Nampula (187), Zambézia (1371), Tete (341), Manica (551), Sofala (573), Inhambane (185), Gaza (433), Maputo Província (1412) e Cidade de Maputo (241)	6617	3008	3609				SEJE e Sector Privado		Meta parcialmente cumprida: promovido 6.617 estágios dos quais 3.008 foram para mulheres que culminaram com a criação de 157 empregos pós estágio, dos quais 97 beneficiaram mulheres. Do total de estágios reportados 1.100 foram remunerados. A meta não alcançada devido as restrições da COVID-19 que impediram as empresas de receberem estagiários.
			Número de acordos assinados	15	12	80%	Tete (1), Inhambane (9), Cidade de Maputo (1) e INEP Central (1)					100,000	100,000	SEJE e Sector Privado		Meta parcialmente cumprida: A meta não foi alcançada devido a eclosão da pandemia da COVID-19.
			Regulamento de estágios pre-profissionais Revisto	1	1	100%	Nível Central							SEJE		Meta Cumprida
5		1.1.5. Assegurar a introdução de formação baseada em padrões de competência e alinhadas à demanda do mercado de trabalho nas instituições de Educação Profissional	Número de qualificações introduzidas nos CFPs de acordo com a Lei de educação profissional	1	12	1200%	Todo o País						SEETP	SEETP	Meta parcialmente cumprida: Desenvolvidos e aprovados 12 certificados ocupacionais, mais de 6 certificados vocacionais do nível 2 para implementação nos CFP. Entretanto, nem todas as qualificações foram implementadas em virtude de nenhum centro ter solicitado a acreditação para as mesmas e/ou as instituições que solicitaram não reúnem condições mínimas para a sua implementação.	

# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

## PILAR 1: DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

Nº de Ord em	Áreas de Medidas	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação	
			Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10³ MT)				
5	1.1.5. Assegurar a introdução de formação baseada em padrões de competência e alinhadas à demanda do mercado de trabalho nas instituições de Educação Profissional	Número de instituições de ETPs adoptando o ensino baseado em padrões de competência	60	161	268.3%	Todo o País							SEETP		<b>Meta Cumprida:</b> introduzido o ensino baseado em padrões de competências a nível nacional.	
		Número de Formadores do ETP com capacitação psicopedagógica (Certificado B)	951	10	1.1%	Maputo, Gaza, Inhambane, Nampula e Cabo Delgado	896	342	554				SEETP		<b>Meta não cumprida:</b> A actividade não foi cumprida na totalidade devido a exiguidade de fundos. Os recursos alocados foram dos parceiros de cooperação. O Banco Mundial comprometera-se a formar cerca de 1.150 a 2021, mas devido a morosidade na libertação de fundos a actividade passou para 2022.	
6	1.1. Medidas sobre a Empregabilidade	1.1.6. Identificar oportunidades e investir na formação, dentro e fora do país, de jovens para sectores de actividade com potencial para contribuir para o uso de novas tecnologias e ocupação em novas profissões	Número de jovens abrangidos	5866	5226	89.1%	Todo País						MINEDH	MINEDH	<b>Meta parcialmente cumprida:</b> Parte da formação devia ser presencial e devido a limitações da COVID-19 não foi possível abranger a todos.	
		Qualificador de ocupações profissionais e de funções na área do desporto concebido e implementado	1	—	0%	Nível Central							SED		<b>Meta não cumprida:</b> Em processo de revisão das carreiras profissionais de acordo com a revisão da Lei do Desporto em aprovação.	
		Número de agentes desportivos formados	3031	971	32.0%	Todo País									<b>Meta parcialmente cumprida:</b> O número de formações a nível Nacional foi reduzido por conta da COVID-19, por outro lado para o presente ano não foi alocado orçamento para formações, sendo que o grau de realização conta com o apoio e parceria com o Movimento Associativo Desportivo.	
7	1.1.7. Instituir programas profissionais de indução, de informação e de orientação profissional, para ajudar os jovens a adquirirem informações necessárias e relevantes para a tomada de decisões informadas sobre as escolhas relativas à transição para o trabalho	Número de Instituições de EP implementando o SAOV	3	0	0%	Todo País							SEETP	SEETP	<b>Meta não cumprida:</b> Foi concluída a elaboração da proposta do Sistema de Aconselhamento de Orientação Vocacional (SAOV) a ser submetida ao Conselho de Ministros para aprovação, estágio que antecede a acreditação de instituições para a implementação do Sistema.	
8	1.1.8. Estimular a mobilidade profissional e geográfica	Número de professores abrangidos	463	678	146.4%	Todo País							MINEDH	MINEDH	<b>Meta cumprida</b>	
9	1.2. Medidas sobre o Trabalho Migratório, Transferência do Conhecimento e "know-how"	1.2.1. Criar condições, sempre que necessário, para a reinserção no mercado de trabalho dos emigrantes moçambicanos regressados à Pátria	Número de ex- trabalhadores beneficiários de programas de reinserção sócio-económica	1600	10493	656%	Todo País							MITSS	MITSS	<b>Meta Cumprida:</b> foram disponibilizados mais recursos para a reinserção dos ex-trabalhadores mineiros.
10	1.2.3. Assegurar o cumprimento da legislação e a protecção dos direitos dos trabalhadores imigrantes legais, através de uma efectiva implementação dos regulamentos sobre trabalho de expatriados	Número de eventos de divulgação	2	2	100%	Nível Central							MITSS	<b>Meta Cumprida</b>		



# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

## PILAR II: CRIAÇÃO DE NOVOS POSTOS DE TRABALHO (2 952 907)

Nº de Ord em	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10'03 MT)			
11		2.1.1. Assegurar que as políticas monetárias e fiscais desempenhem um papel preponderante para o crescimento e desenvolvimento da economia e expansão das oportunidades de emprego e geração de rendimento	Número de distritos com pelo menos um ponto de acesso a serviços financeiros	135	154	114.1%	Todas as provincias							BM e Sector Privado	BM	Meta cumprida:
			Número de distritos com instituições financeiras	116	130	112.1%	Zumbo e Molumbo							BM , MADER E Sector Privado		Meta cumprida: no presente ano foram inaugurados 2 agências bancárias nos distritos de Zumbo e Molumbo. Assim o país possui um total de 130 distritos bancarizados
			Número de agentes bancários por 100 mil adultos	28.3	7.9	27.9%	Todas as provincias							BM , MADER E Sector Privado		Meta parcialmente cumprida
			Número de agências bancárias por 100mil adultos	4.9	4	90.3%	Todas as provincias							BM , MADER E Sector Privado		Meta parcialmente cumprida
			Número de instrumentos elaborados	1	1	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	BM		Meta cumprida: Foi elaborada a Lei das Contas Bancárias e submetida ao MEF.
			Défice orçamental antes de donativos em percentagem do PIB	3.4%	7.93%	42.9%	Todo País							MEF		Meta não cumprida: Esta meta tem uma estreita relação com as projecções do PES e do OE.
12	2.1. Medidas macro-económicas	2.1.2. Garantir que o crescimento rápido da economia seja impulsionado pelo crescimento de oportunidades de emprego altamente produtivas e sustentáveis, assegurando que indicadores macro- económicos, bem como os indicadores sociais, reflectam a redução das taxas de desemprego e de pobreza	Stock da dívida em % do PIB	84%		0%	Todo País							MEF	MEF	Meta não cumprida: O MEF aguarda o relatório sobre a Dívida.
			Taxa de Crescimento do PIB (%)	2.10%	2.16%	102.9%	Todo País							MEF		Meta cumprida
			Inflação média anual (%)	6%	5.70%	105%	Todo País							MEF		Meta parcialmente cumprida
			Número de instrumentos de planificação globais que integram a variável emprego	3 (CFMP, OE e PES)	3 (CFMP, OE e PES)	100%	Todo País							MEF		Meta cumprida
13		2.1.3. Assegurar a alocação de recursos no Orçamento do Estado que contribuam para gerar resultados positivos em matéria de emprego	Percentagem de recursos alocados para Investimentos Públicos	7.3%	5.66%	77.6%	Todo País							MEF	MEF	Meta parcialmente cumprida: A meta não foi cumprida devido aos choques designadamente a pandemia da COVID-19, ocorrência de calamidades naturais e a incerteza resultante do clima de instabilidade em algumas regiões das zonas Centro e Norte do país.
			Percentagem de recursos alocados para as áreas prioritárias económicas e sociais (Educação, Saúde, Infraestruturas, estradas, água e saneamento, Agricultura e Acção social)	63.7%	17.13%	26.9%	Todo País							MEF		Meta parcialmente cumprida: A meta não foi cumprida devido aos choques designadamente a pandemia da COVID-19, ocorrência de calamidades naturais e a incerteza resultante do clima de instabilidade em algumas regiões das zonas Centro e Norte do país.
14		2.1.4. Promover a redução dos níveis de dependência externa e a realização de transformações estruturais, para estimular a economia e o funcionamento eficiente dos mercados em parceria com o sector privado e outros grupos de interesse, assegurando a robustez dos padrões de desenvolvimento económico e a estabilidade do	Receita do Estado em % do PIB	23.1%	23.53%	101.9%	Todo País							MEF		Meta cumprida
15		2.1.5 Incentivar o Investimento Directo Estrangeiro (IDE), através iniciativas multisectoriais e concertadas para a melhoria do ambiente de negócios e competitividade de Moçambique, em particular na região	Número de ZFI	1	0	0%	Nampula ( Ribaué, Locone e Minheuene)									Meta não cumprida: O não cumprimento, deveu-se a exiguidade de fundos

# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

## PILAR II: CRIAÇÃO DE NOVOS POSTOS DE TRABALHO (2 952 907)

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação		
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10*3 MT)					
16		2.2.1. Melhorar a eficiência e a eficácia dos fundos públicos destinados à promoção de emprego	Número de empregos registados (Cenário A)	576037		0%	Todo Pais							SEJE e Sector Privado	MEF e Todos os Sectores			
			Número de empregos registados (Cenário B)	252263	290753	115%	Niassa (10.392), Cabo Delgado (12.182) Nampula (35.141), Zambézia (23.754), Tete (20.312), Manica (17.851), Sofala (40.325), Inhambane (18.034), Gaza (21.725), Maputo Província (35.191) e Maputo Cidade (35.999) e Exterior (19.847)	290,753	71,442	219,311							<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meta Cumprida: criados 290 753 novos postos de trabalho.</li> <li>• Sector Público: 20.524 (H – 13.004 e M – 7.520);</li> <li>• Sector Privado: 169.164 (H – 128.003 e M – 41.161);</li> <li>• Intervenção do Sector Público (fundos, kits e associações produtivas): 52.950 (H – 32.431 e M – 20.469);</li> <li>• Contratação de mão de obra estrangeira: 28.268 (H– 26.342 e M– 1.926)</li> <li>• Exterior: Minas RSA: 17.460 (H – 17.460); e</li> <li>• Farmas: 2.387 (H – 2.021 e M – 366)</li> </ul>	
			Número de empregos criados com a admissão de novos ingressos	17064	20524	120%	Todo Pais										MAEFP	MAEFP
17		2.2.2. Promover acções de divulgação da informação sobre os fundos existentes para a promoção de auto-emprego	Número de pessoas informadas sobre as oportunidades Emprego	20828	29450	141.4%	Niassa (1030), Cabo Delgado (1297) Nampula (10638), Zambézia (13177), Tete (2065), Manica (490), Sofala (118), Gaza (635)	29450	22525	6925				SEJE	SEJE	Meta Cumprida		
18	2.2. Medidas de Estimulo a Criação de mais Empregos	2.2.3. Promover investimento em infra- estruturas públicas que beneficiem o desenvolvimento urbano e rural	Número total de empregos nas obras públicas	22491	25872	115%	Todo Pais							MOPHRH e Sector Privado	MOPHRH	Meta cumprida		
			Kms de Estradas asfaltadas, reabilitadas e mantidas	20773	16161	77.8%	C. Delgado (Montepuez, Mueda); Nampula (Chocas Mar e Malema); Niassa (Cuamba); Sofala (Buzi); Gaza (Mapai)										Meta parcialmente cumprida	
			Número de empregos criados na asfaltagem e reabilitação de estradas	12062	15955	132.3%												Meta cumprida
			Número de pontes construídas, reabilitadas e mantidas	17	18	105.9%	C. Degado (Mocómia -1, Montepuez -2); Zambézia (Maganja da Costa - 1); Tete (2); Manica (Chimoio -1); Inhambane (Guvuro - 1); Gaza (Guijá, Chibuto e Xai-Xai -3); Maputo (Moamba, Marracuene e Ka-Tembe -3)											Meta cumprida: Construídas (4); Reabilitadas (2); Mantidas (12)
			Número de empregos Criados	230	992	431.3%												Meta cumprida: Maior parte dos empregos foram Sazonais.
			Capacidade de armazenamento da água (Milhões de m³)	59.1	0	0%	Todo Pais											Meta não cumprida: devido a falta de recursos financeiros apenas foi reabilitada uma unidade e não houve aumento da capacidade.
			Número de empregos criados pelo aumento da capacidade da água	414	92	22.2%												Meta parcialmente cumprida
			Número de sistemas de abastecimento de água rurais e urbanos construídos, reabilitados e expandidos	97	58	59.8%												Meta parcialmente cumprida: Devido ao processo de Procurments que determinaram que alguns contratos aguardassem o visto do Tribunal Administrativo.
			Número de empregos criados	420	464	110.5%												Meta cumprida
			Número de fontes de água construídas e reabilitadas	3161	2538	80.3%												
Número de empregos criados na construção reabilitação de fontes de água	8610	7614	88.4%	Todo Pais										Meta cumprida				
Número de ligações domiciliárias estabelecidas	21915	23288	106.3%											Meta cumprida				
Número de empregos criados no estabelecimento de ligações domiciliárias	755	755	100%											Meta cumprida				

# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

## PILAR II: CRIAÇÃO DE NOVOS POSTOS DE TRABALHO (2 952 907)

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parcelos	Orçamento (10 <sup>3</sup> MT)			
18	2.2. Medidas de Estímulo a Criação de mais Empregos	2.2.3. Promover investimento em infra-estruturas públicas que beneficiem o desenvolvimento urbano e rural	Tráfego de passageiros (Milhões de passageiros por km)	28726	22874	79.6%	Zona Centro e Sul							MTC e Sector Privado	MTC	Meta parcialmente cumprida: Devido ao cancelamento de algumas viagens no ramo, Ferroviário e Rodoviário.
			Número de novos empregos criados pelo incremento de transporte colectivo	238	197	82.8%	Maputo, Beira									Meta parcialmente cumprida: Foram criados 197 empregos, no âmbito da implementação das medidas de prevenção da propagação da COVID-19.
			Volume de carga manuseada nos Portos (Milhões de T-Métricas)	57	48	84.2%	Todos os Portos									Meta parcialmente cumprida: Devido a redução do volume de exportação da madeira e de manuseio de combustíveis nos portos de Pemba e Quelimane.
			Quantidade da Carga transportada em Milhões de toneladas	22	19	86.4%	Linhas Nacionais (Norte, Centro e Sul)									Meta parcialmente cumprida: Devido a paralização de actividades na fábrica de Cimentos de Maputo, a falta de exportação de calcário, magnetite na linha de Goba e Limpopo.
			Reactivação da cabotagem marítima e reabilitadas as infra-estruturas de acostagem (Carga transportada em Milhões de toneladas por km)	190	48	25.3%	Todo País									Meta parcialmente cumprida: A meta não foi comprometida devido a baixa preferência pelo transporte Marítimo tipo Cabotagem, aliado ao tempo de viagem que este leva ao destino para entrega da mercadoria aos clientes, o que torna viável o transporte rodoviário.
			Número de empregos criados pela reactivação da cabotagem marítima	700	0	0%	Todo País									Meta não cumprida: A meta não foi cumprida pelas razões a cima citadas. Está em curso o processo de consultas com diferentes intervenientes visando a viabilização da reactivação da cabotagem marítima e reabilitação das infra-estruturas de acostagem desde a mobilização de recursos e a elaboração de programas de actividades e legislação.
19	2.3 Economia Informal	2.3.1. Melhorar o cumprimento das Leis e dos Regulamentos, incluindo medidas de simplificação de procedimentos de registo	Simplificado o número de procedimentos de 4 para 1	3	0	0%	Nível Central						MIC	MIC	Não cumprida: Devido a exiguidade de fundos para desenvolver o sistema que permitiria a interoperabilidade.	
			Reduzido o número de dias para o licenciamento empresarial de 3 para 1	2	0	0%										
			Número de distritos abrangidos	10	7	70%	Balama, Chiúre, Caia, Nhamatanda, Zavala, Mabote e posto administrativo de Mapinhane				1,860					Meta parcialmente cumprida: Ainda foram operacionalizados 2 pontos de atendimento, nas Fronteiras da Ponta d'Ouro e de Ressano Garcia
20		2.3.2. Estender a protecção social às categorias de trabalhadores do sector informal não cobertas actualmente	Número de TCPs Inscritos no INSS	3970	6834	172.1%	Todo País						MITSS	MITSS	Meta cumprida	
21		2.4.1. Fortalecer a educação sobre o empreendedorismo no sistema de educação	Número de estudantes abrangidos	1054563	1039691	98.6%	Todo País							MINEDH	MINEDH	Parcialmente cumprida
22	2.4. Medidas de educação sobre o Empreendedorismo	2.4.2. Promover a inovação e programas de aprendizagem vocacional para as MPMEs proporcionarem, sobretudo aos jovens e às mulheres, oportunidades para o desenvolvimento do empreendedorismo e de competências básicas sobre gestão de negócios	Número de incubadoras implantadas	1	1	100%	Manica							MIC	MIC	Meta Cumprida
			Número de COREs implantados	3	0	0%	Niassa, Zambézia, Tete, Manica, Sofala, Inhambane, Gaza e Maputo Província							Meta não cumprida: Devido a falta de fundos. Decorre a mobilização de recursos juntos dos parceiros de cooperação.		
23	2.4. Medidas de educação sobre o empreendedorismo	2.4.3. Aumentar a capacidade de provedores de serviços de apoio ao desenvolvimento das MPMEs	Número de MPMEs assistidas em matérias de desenvolvimento de negócios (Assistidos, capacitados e financiados)	3996	2067	51.7%	Cabo Delgado (303), Niassa (404), Nampula (234), Zambézia (311), Tete (198), Manica (141), Sofala (85), Inhambane (24), Gaza (20), Maputo (140) e cidade de Maputo (207)					8,212	MIC e Sector Privado		Meta parcialmente cumprida: Devido à redução de serviços de capacitação que afectou as actividades de formação presencial.	
24	2.5. Medidas sobre os investimentos e conteúdo local	2.5.1. Promover a responsabilidade social corporativa visando contribuir para o bem-estar das comunidades onde as empresas desenvolvem as suas actividades, assegurando o investimento e auditoria social e iniciativas sustentáveis	Número de acordos de desenvolvimento local contribuindo para o bem-estar das comunidades	2	0	0%	Zambézia (Tazetta Minerals) e Gaza (Areias Pesadas de Chibuto)							MIREME e Sector Privado		Meta não cumprida: As empresas visadas iniciaram a produção mineira tardiamente devido a COVID-19. No âmbito da Política de Responsabilidade Social Empresarial, as empresas irão assinar os acordos em 2022.
			Número de relatórios avaliados	2	0	0%	Zambézia e Gaza								MIREME	Meta não cumprida: Os relatórios seriam elaborados com base nos acordos.

# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

## PILAR II: CRIAÇÃO DE NOVOS POSTOS DE TRABALHO (2 952 907)

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação	
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10*3 MT)				
25	2.6. Medidas sobre o Emprego Verde	2.6.1. Promover iniciativas para a melhoria das condições ambientais, especialmente, nas zonas rurais, usando recursos renováveis	Número de contratos estabelecidos entre a comunidade e o sector privado na gestão e conservação da biodiversidade	1	0	0%	Tchipange Tcheto (Niassa), Mulela (Zambezia), Tchuma Tchato (Tete) e Gorongosa (Sofala)							MTA	MTA	Meta não cumprida: contudo, foi identificado o cogestor que irá firmar parceria com a comunidade local para a gestão da coutada comunitária de Mulela na provincia da Zambézia	
			Número de hectares restaurados	300	4375	1458.3%										Meta cumprida: a meta prevista foi superada devido à intervenção de outros actores (parceiros, comunidade, organizações de bases comunitárias e sociedade Civil), no processo de restauração.	
			Número de famílias integradas no Esquema de Subvenções Participadas	600	265	44.2%	Todas as provincias com excepcao de Maputo, Nampula e Cabo Delgado									Meta parcialmente cumprida: Foram beneficiadas 265 comunidades de todas a provincias com excepção de Maputo, Nampula e Cabo Delgado no âmbito da canalização de 20 % da taxa de exploração florestal.	
26	2.7. Medidas sobre o Emprego para Jovens	2.7.1 Promover a criação de centros de emprego para os jovens	Número de projectos de jovens financiados, com destaque para o FAJ e do Programa EMPREGA	570	382	67%	Niassa(80), Cabo Delgado (18): Nampula (14), Zambézia (27) Tete(80); Sofala(19) Inhambane (74) e Gaza(70)	382	112	270	33,300	17,600	50,900	SEJE	SEJE	Meta parcialmente cumprida: No âmbito do FAJ foram financiados 382 projetos. Para o Programa EMPREGA ainda não houve financiamento, o programa foi lançado em Outubro de 2021, aguardando a sua implementação em 2022.	
			Número de KIT's alocados no âmbito do programa MEU KIT, MEU EMPREGO	620	1279	206.3%	Niassa (83), Cabo Delgado (100), Nampula (304), Zambézia (135), Tete (35), Manica (110), Sofala (48), Inhambane (52), Gaza (44), Maputo Provincia (177) e Maputo Cidade (191)	2452	1281	1171	55,800			SEJE	SEJE	Meta cumprida: foram criados 2.452 empregos através da alocação de kits de auto emprego com o apoio de parceiros (Banco Mundial, ONU Mulheres dentre outros parceiros)	
			Jovens beneficiários do programa MEU KIT, MEU EMPREGO	3100	2452	79.1%	Todas as provincias								SEJE e MADER	SEJE e MADER	Meta cumprida
			Número de jovens com capacidade de criar o auto-emprego com base na produção agrária e fomento pecuário (900)	900	38793	4310.3%	Niassa (188), Cabo-Delgado (390); Zambézia (1778); Tete (1107); Sofala (109); Inhambane (6743); Gaza (5865); Maputo (2466). No âmbito de incubação dos jovens foram criados 6976 empregos no fomento pecuário nas provincias de Cabo-Delgado (4.292); Nampula (29); Zambézia (348); Tete (1247); Sofala (133); Inhambane (1375); Gaza (217); Maputo (551);	38793	15745	23,048				92 826.83	MADER	MADER	Meta cumprida: a meta foi largamente superada com a implementação do programa SUSTENTA que impulsionou a criação de novas agroindústrias a nível do país.
			Número de projectos de combatentes e seus dependentes financiados	250	37	14.8%	Zambézia (1); Tete (6); Sofala (22); Maputo Provincia (6); Cidade Maputo (2);	37	28	9	2,071				MICO	MICO	Meta parcialmente cumprida. Em 2021 esta actividade não teve financiamento do orçamento do Estado. Os 37 projectos foram financiados através dos valores de reembolsos.
			Número de empregos criados com o financiamento de projectos para os combatentes e seus dependentes	550	54	9.8%	Zambézia (2); Tete (2); Sofala (32); Maputo Provincia (12); Cidade Maputo (6);	54	35	19				MICO	MICO	Meta parcialmente cumprida: Dos 37 projectos financiados, foram criados 54 novos postos de emprego.	

# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

## PILAR III: HARMONIZAÇÃO E PRIORIZAÇÃO DE POLÍTICAS SECTORIAIS

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação	
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10*3 MT)				
			Número de empregos criados no sector de agricultura	402995	78911	19.6%	Cabo Delgado (Chiure), Sofala (Marromeu, Mafambisse, Muanza e Inhaminga), Nampula (Maconta, Rapale, Nampula e Monapo), Niassa ( Zambezia (Lugela, Gurue, Ile e Mucuba), Manica (Vanduzi, Gondola, Manica, Sussudenga, Catandica, Chimoi), Tete (Moatize), Inhambane (Vilankulos, Zavala, Jangamo e Cumabene),Gaza (Chinuto, Chokue e Guija) e Maputo (Xinavane, Maragra, Boane, Moamba, Matutine e Namaacha).	78911 (Número de empregos criados no sector de agricultura)									Meta parcialmente cumprida
			Número de pequenos agricultores e comerciantes emergentes com planos de negócio financiados	250	543	217.2%	Niassa, Cabo Delgado, Zambézia, Tete, Manica, Sofala, Gaza						3,885,000			Meta cumprida: a procura aumentou devido ao interesse que o programa SUSTENTA despertou nos agricultores.	
27	3.1. Agricultura e Pescas	3.1.1 Manter e expandir o enfoque e os investimentos para o desenvolvimento da agricultura e agro-negócios, bem como o desenvolvimento de infra-estruturas como base para uma economia moderna e competitiva.	Pequenos Agricultores integrados na Cadeia de Valor	109090	154617	141.7%	Gaza, Sofala, Manica, Tete, Zambezia, Cabo Delgado, Niassa						17,423,490	MADER	MADER	Meta cumprida: A integração dos pequenos agricultores depende dos 543 agricultores com planos de negócio.	
			Número de PME's com planos de negócio financiados	40	52	130%	Cabo Delgado, Nampula, Zambezia, Manica, Sofala										Meta Cumprida: 34 empresas financiadas através do Fundo de Emergência da Covid-19, e 18 empresas financiadas através do SUSTENTA.
			Hectare de Área Restaurada	1381	—	0%	S/I										Meta não cumprida: Devido a falta de fundos
			Número de beneficiários	60	—	0%										58,000	Meta não cumprida: a actividade não foi executada.
			Número de beneficiários de centros agrário	23	9730	42304%	Todo o País	9730								1,602,370	Meta cumprida: Foram registados 9.730 beneficiários dos serviços prestados pelos 250 centros agrários existentes no país
			Número de pequenos agricultores e comerciantes emergentes e avicultores familiares integrados na cadeia de valor da avicultura	4000	0	0%	Todo o País										Meta não cumprida: A cadeia de avicultura ainda não arrancou
			Número de unidades produtivas rurais estabelecidas	10	0	0%											Não cumprida: Devido a falta de fundos
			Número de associações de produtores assistidas	500	6025	1205%	Associaoes assistidas: Niassa(117) Cabo Delgado(324), Nampula(1376), Nampula(1376), Zambezia(1062), Tete( 496), Manica(549), Sofala(341) Gaza(482), Maputo(1021), e Maputo(1021). Das quais estao legalizadas: e Niassa(38), Cabo Delgado(233), Nampula(894), Zambezia(749), Tete(175), Man Nampula(1376), ica(205), Sofala(150), Inhambane(113), Inhambane(224), Gaza(143), Maputo(129), e Maputo Cidade( 33)	200,394	107.303	93.091						2,718,555	Meta cumprida: A superação da meta foi influenciada pela contratação de 2.000 extensionistas em 2020 que permitiu a expansão da assistência técnica a mais associações de produtores.
			Número de comerciantes rurais apoiados	225	225	100%	Todo o País										
Número de agências bancárias	17	2	12%	Zumbo e Meluco									Meta parcialmente cumprida: A meta foi comprometida devido a exiguidade de fundos.				

# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

## PILAR III: HARMONIZAÇÃO E PRIORIZAÇÃO DE POLÍTICAS SECTORIAIS

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação		
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10*3 MT)					
27	1. Agricultura e Pesca	3.1.1 Manter e expandir o enfoque e os investimentos para o desenvolvimento da agricultura e agro-negócios, bem como o desenvolvimento de infra-estruturas como base para uma economia moderna e competitiva.	Número de Unidades de armazenamento construídos e reabilitados	4	6	150%	Zambézia (Qualimane e Molumbo) Gaza (Xai-Xai e Manjacaze),						5,654	MIC	MIC	<b>Meta cumprida:</b> Criada capacidade de armazenamento, correspondente a mais de 100% do previsto no PQG 2020-2024		
			Número de empregos previstos	45	45	100.0%											<b>Meta parcialmente cumprida:</b> Devido a redução da capacidade dos armazéns construídos.	
			Número de barragens construídas	1	1	100%	Niassa (Locomue)											<b>Meta cumprida</b>
			Número de empregos criados	150	50	33%										MOPHRH e Sector Privado	MOPHRH	<b>Meta parcialmente cumprida:</b> a falta de realização da meta pode estar associada à estratégia do empreiteiro que usou mais máquinas que mão-de-obra intensiva.
			Número de pequenas barragens e reservatórios escavados e construídos	3	2	66.7%	Tete (Marara); Inhambane (Benzane)											<b>Meta parcialmente cumprida</b>
			Número de empregos criados	264	211	80%												<b>Meta parcialmente cumprida</b>
28		3.1.2 Remover os obstáculos para a criação de empregos no sector agrícola e consolidar o papel do Estado na Protecção dos direitos de uso e aproveitamento da terra.	Número de novos produtores assistidos em tecnologias agrárias	1110000	723136	65.1%	Produtores agrícolas: Niassa (41175), Cabo Delgado (52021), Nampula (109880), Zambézia (128267), Tete (61594), Manica (63473), Sofala (65138), Inhambane (60027), Gaza (81941), Maputo Província (47054), Maputo Cidade (12566)	723,136	363,018	360,118			4,846,513	MADER	MADER	<b>Meta parcialmente cumprida:</b> A meta foi comprometida pelo facto de não se ter admitido mais extensionistas por falta de fundos.		
29	3.1. Agricultura e Pescas	3.1.3. Aproveitar o potencial pesqueiro para promover o aumento da contribuição do sector das pescas e aquacultura na criação de emprego	Número de extensionistas admitidos e capacitados	1775	0	0%	Todo o País						544,555,000			<b>Meta não cumprida:</b> A meta não foi cumprida por falta de fundos.		
			Número Total de empregos criados no sector de Pescas	4516	4010	89%	Niassa, Cabo Delgado, Nampula, Zambézia, Sofala, Tete, Manica, Inhambane, Gaza e Maputo	2058	261	1797							<b>Parcialmente cumprida:</b>	
			Número de linhas de crédito criadas	2	2	100%	Maputo									MIMAIP	MIMAIP	<b>Meta cumprida:</b> Estabelecidas (Criadas) 2 linhas de financiamento através do Programa Mais Peixe Sustentável (Janela 1 - Pesca Artesanal e Janela 2 - Pesca e Aquacultura)
			Número de pescadores e comerciantes emergentes com kits financiados	800	841	105%	Niassa (34), Cabo Delgado (281), Nampula (111), Zambézia (92), Tete (112), Manica (17), Sofala (19), Inhambane (34), Gaza (65) e Maputo (68)											<b>Meta cumprida:</b> A meta foi influenciada pelos financiamentos dos 841 projectos nas Províncias de através do Programa Mais Peixe Sustentável (Janela 1 - Pesca Artesanal)
			Pequenos Aquacultores integrados na Cadeia de Valor	120	125	104.2%	Gaza (53), Sofala(67), e Cabo Delgado(5).											<b>Meta cumprida:</b>
			Número de PMEs com planos de negócio financiados (pescas e aquacultura)	5	5	100%	Nampula, Zambézia e Sofala									MIMAIP	MIMAIP	<b>Meta cumprida:</b> Os 5 projectos comerciais de PMEs para o desenvolvimento de Aquacultura geraram 367 empregos.
			Número de laboratórios com acreditação internacional mantida ou renovada	2	0	0%	Nampula, Tete, Manica e Maputo											<b>Meta não cumprida:</b> A meta não foi realizada devido a redução das exportações nos principais e grandes mercados internacionais, decorrente da baixa procura dos produtos pesqueiros por conta da COVID-19. Esta situação influenciou a redução da procura dos serviços de certificação pela indústria pesqueira nacional.
			Número de Aquaparcos construídos	2	0	0%	Todo o País											<b>Meta não cumprida:</b> Esta actividade está em curso, o atraso deveu-se ao desembolso tardio dos recursos financeiros disponibilizados no âmbito do projecto PRODAPE.

# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

## PILAR III: HARMONIZAÇÃO E PRIORIZAÇÃO DE POLÍTICAS SECTORIAIS

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação	
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10*3 MT)				
30	3.2. Indústria Transformadora	3.2.1. Operacionalizar a Estratégia de Desenvolvimento, assegurando a implementação efectiva das medidas definidas para o aumento do emprego no sector da indústria transformadora	Porcentagem de contribuição da indústria transformadora no PIB	9%	7.2%	80.0%	Nível Central							MIC	MIC	Meta parcialmente cumprida: O incumprimento da contribuição, foi resultado dos baixos níveis de produção das indústrias, consequência da Pandemia do COVID-19	
			Número de indústrias licenciadas (micro, pequena, média e grande dimensão)	900	239	26.6%	Cabo Delgado (55), Niassa (10), Nampula (22), Zambézia (21), Tete (6), Manica (16), Sofala (13), Inhambane (29), Gaza (8), Maputo (49) e Maputo cidade (8)										Meta parcialmente cumprida: o incumprimento da meta deveu-se a conjuntura económica do país marcada por conflitos armados na Zona Norte e Centro do país e a pandemia da COVID-19, que influenciou sobre maneira no mercado de trabalho e emprego
			Número de empregos na indústria transformadora	3474	2946	84.8%	Cabo Delgado, Niassa, Nampula, Zambézia, Tete, Manica, Sofala, Inhambane, Gaza, Maputo e Maputo cidade										Meta parcialmente cumprida
		Elaborado o estudo da cadeia de valor das indústrias Química, Borracha e Plásticos	1	0	0%												Meta não cumprida: deveu-se a falta de fundos
31	3.2. Indústria Transformadora	3.2.2. Encorajar as MPMEs a investirem no agro-processamento que contribua para o aumento do valor acrescentado e o incremento dos conteúdos locais	Número de novas indústrias de processamento de madeira em operação	10	4	40%	Inhambane(2) e Gaza(2)	55	5	50				MTA e Sector Privado	MTA	Meta parcialmente cumprida: A conjuntura imposta pela COVID-19 afectou a realização plena desta actividade. No entanto, foram instaladas 4 indústrias de processamento de madeira com 55 trabalhadores dos quais 10% mulheres e 30% jovens, sendo 2 em Gaza com 12 trabalhadores e 2 em Inhambane com 43 trabalhadores.	
			Número de operadores económicos capacitados em matéria de exportações	40	130	325%	Niassa; Nampula e Tete							MIC e Sector Privado	MIC	Meta cumprida	
			Número de Registos de Direito da Propriedade Industrial	4200	4505	107.3%	Todo o país					2,835				Meta cumprida	
			Número de Inovadores Protegidos	20	22	110%	Cabo Delgado (1), Niassa (4), Tete (1), Manica (1), Inhambane (7), Gaza (5), Maputo (1) e cidade de Maputo (2)					1,432		MIC e Sector Privado		Meta cumprida	
32	3.2. Indústria Transformadora	3.2.3. Estimular o desenvolvimento da indústria transformadora para o aumento do valor acrescentado, da produtividade e da competitividade da economia Todo País	Número de normas incluindo especificações técnicas elaboradas, aprovadas e homologadas	80	84	105%	Nível Central					440		MIC		MIC	Meta cumprida
			Número de técnicos capacitados em sistemas de gestão da qualidade promovidos e realizados	230	363	157.8%	Maputo					3,550					Meta cumprida
			Número de produtos certificados em sistemas de gestão de qualidade	4	4	100%	Maputo província (1) e Maputo Cidade (3).					1,960					Meta cumprida
			Número de empresas certificadas em sistemas de gestão de qualidade	15	20	133.3%	Cidade de Maputo					1,960			MIC e Sector Privado		Meta cumprida
33	3.3. Recursos Minerais e Energia	3.3.1. Assegurar incentivos para a atracção de mais investimentos para alavancar o surgimento de MPMEs na sua cadeia de valor	Número de sedes dos novos distritos, postos administrativos vilas e povoados electrificados através da REN	19	22	115.8%	Províncias de Tete: Mutarara (Chare), Moatize (Zobue), Magoe (Mucumbura); Província de Sofala: Gorongosa (Nhamadzi); Província da Zambézia: Namacura (Macuze), Alto Molocue (Naueia) e Mocuba (Namadjivira Sede); Província de Nampula: Angoche (Mutucute), Nacala Velha (Covo), Ribaué (Cunle); Província de Cabo Delgado: Namuno (Ncumpe), Palma (Quionga e Pundanhare); Província de Gaza: Mabaiane (Nitavene), Manjacaze (Mazucane) e Bilene Macia (Messano); e Província de Maputo: Magude (Panjane); Província do Niassa: (Ngauma (Itepela) e Sanga (Macaloge).						MIREME	MIREME	Meta cumprida		

BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

PILAR III: HARMONIZAÇÃO E PRIORIZAÇÃO DE POLÍTICAS SECTORIAIS

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10*3 MT)			
34	3.4. Turismo	3.4.1. Estender as medidas activas de promoção de emprego para o sector do turismo	Número de empregos criados na área do turismo	4841	1368	28.3%	Todo o País				N/A			MICULTUR e Sector Privado	MICULTUR	<p><b>Meta parcialmente cumprida:</b> Foram aprovados menos projectos o que implicou a abertura de novos empreendimentos e consequentemente a não criação de novos postos de emprego. a título de exemplo a não autorização de emissão de novas licenças de restauração contribuiu sobre maneira para o não incremento de postos de emprego. Devido a pandemia do Covid-19 que implicou a redução de postos de emprego.</p>
			Número de novos acordos de investimento e atracção de turistas firmados	4	1	25%	Todo o País				N/A					<p><b>Meta parcialmente cumprida:</b> 2021 - Acordo de investimento com o Grupo Executive Leisure representado pela Overseas para a implantação de um projecto de Turismo Integrado na Zona de Estancia de Turismo integrado Crusse Jamali. Devido a pandemia do Covid-19 que implicou redução de investimentos e do movimento turístico não foi possível realizar a 100% a meta.</p>
			Número de eventos organizados (FIKANI)	1	0	0%	Cidade Maputo					3,000				<p><b>Meta não cumprida.</b> A actividade foi cancelada, prevendo-se a sua realização em 2022.</p>
			Número de eventos organizados	11	0	0%	Todo o País									<p><b>Meta não cumprida:</b> Os eventos da Campanha de aconselhamento para adesão dos artistas ao sistema nacional de segurança social que estavam previamente planificados a decorrerem de forma presencial, não foram realizados por motivos das restrições impostas pelo covid 19, no entanto, estas restrições deram espaço a realização de campanhas a adesão ao sistema de segurança social, através dos meios de comunicação social (TV e Rádio) entre outras plataformas digitais como o caso das redes sociais.</p>
			Número de agentes apoiados	40	30	75%	Todo País					8,000				<p><b>Meta parcialmente cumprida:</b> entretanto a meta foi redimensionada de 40 para 30.</p>
			Número de associações culturais apoiadas	20	10	50%	Todo País					2,000				<p><b>Meta parcialmente cumprida:</b> entretanto a meta foi redimensionada de 20 para 10.</p>
			Número de empresas de turismo apoiadas	5	0	0%	Provincia da Zambezia					2.500,00 Dotado			<p><b>Meta não cumprida:</b> Actividade não realizada devido a falta de desembolso de fundos</p>	



# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

## PILAR IV: PROMOÇÃO DO TRABALHO DIGNO, PRODUTIVO E SUSTENTÁVEL

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta anual	Realização	% da Realização	Localização	Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10*3 MT)	Interveniente	Responsável	Ponto de Situação
35	4.1. Medidas sobre a Não Discriminação, a Inclusão e o Trabalho Digno	4.1.1. Garantir a observância dos direitos fundamentais no trabalho	Número de inspeções realizadas	8500	8650	101.8%	Todo País							MITSS	MITSS	Meta cumprida
36		4.1.2. Fazer cumprir as leis, as políticas e os regulamentos, complementando as acções do Governo sobre a não discriminação, a inclusão e o trabalho digno	Número de infracções detectadas	N/A	15596	100%	Todo País							MITSS		Meta cumprida
37		4.1.3. Garantir o direito à protecção social dos trabalhadores	Número de empresas inscritas no Sistema de Segurança Social	12361	7893	63.9%	Todo País							MITSS e Sector Privado		Meta parcialmente cumprida: O incumprimento da meta, deveu-se pelo facto da fraca aderência das empresas no processo de inscrição no Sistema de Segurança Social
			Número de Trabalhadores por Conta de Outrem (TCO) inscritos no Sistema de Segurança Social	91457	94016	102.8%	Todo País							MITSS		Meta cumprida
38		4.1.4. Garantir salário igual para trabalho igual sem discriminação na base de sexo, cor ou idade	Número de sectores de actividades abrangidos	9	9	100%	Nível Central							MITSS e Sector Privado		Meta cumprida
39		4.1.5. Promover a prática de denunciar e de reportar os casos de discriminação, exclusão social ou qualquer caso de violação da lei	Linha verde sempre activa	1	1	100%	Todo País							MITSS		Meta cumprida: Foram registadas 47 denúncias.
	Espaço para denúncia no portal do MITSS sempre activo		1	1	100%	Todo País							MITSS	Meta cumprida: O resultado para este caso, é ter a linha para denúncias sempre activa para que os utentes possam denunciar		
40	4.2. Medidas sobre o Trabalho Infantil	4.2.1. Eliminar as piores formas de trabalho infantil, em particular as que incluem a exploração sexual e o tráfico de menores, introduzindo sanções mais severas	Número de seminários de divulgação da Lista dos Trabalhos Perigosos para Crianças	10	44	440%	C. Delgado (3), Niassa (3), Nampula (5), Zambezia (5), Tete (5), Manica (4), Sofala (3), Inhambane (5), Gaza (3), Maputo Província (4) e Cidade de maputo (4)	16.900	7.900	9000				MITSS	MGCAS	Meta cumprida
			Inclusão na Lei de Trabalho das matérias revistas sobre a idade mínima	1	1	100%								MITSS		Meta cumprida: A proposta da Lei apreciada pela CCT prevê a idade mínima de 18 anos para o trabalho.
			Número de casos investigados e remetidos à PGR relativos às piores formas do Trabalho Infantil	N/A	0	0%	Todo País							MINT		Meta não Cumprida: Não foram reportados casos
			Número de eventos sobre Tráfico e trabalho infantil realizados	1568	2206	140.7%	Niassa (141),Cabo Delgado (197), Nampula (265), Zambézia (257), Tete (191), Manica (239), Sofala (215), Inhambane (199),Gaza (201) Maputo Província (186) e Cidade de Maputo (115);	30189	18603	11586	59.321.10			MGCAS		Meta cumprida
41	4.2.2. Assegurar o controlo efectivo das disposições legais relativas ao emprego de menores	Número de líderes capacitados	500	500	100%	Nível Central e em todas provincias							MITSS	MITSS	Meta cumprida	
		Inspeções sectoriais a trabalharem de forma coordenada	1	1	100%	Nível Central									Meta cumprida	

BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

PILAR IV: PROMOÇÃO DO TRABALHO DIGNO, PRODUTIVO E SUSTENTÁVEL

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10^3 MT)			
42		4.2.3. Promover incentivos para a manutenção de crianças no sistema de ensino, incluindo através de pedagogias especiais direccionadas às crianças vulneráveis	Número de crianças beneficiárias de lanches escolares	150185	458345	305.2%	Todo País							MINEDH	MINEDH	Meta cumprida: Planificou-se a meta com base nos fundos do PRONAE (parceria do MINEDH e conversão da dívida Russa) no entanto, outros parceiros que celebraram contratos directamente com as DPE's e realizaram as actividades acima do PdA do MINEDH
			Número de professores treinados	153	413	269.9%	Todo País									
43	4.2. Medidas sobre o Trabalho Infantil	4.2.4. Desenhar e pôr em prática um plano de acção para o combate ao trabalho infantil de acordo com a Convenção 182 da OIT	Número de crianças abrangidas pela massificação	8280174	0	0%	Todo País									Meta não cumprida: A meta não foi cumprida devido a COVID-19 pois, todas actividades físicas foram interditas nas escolas.
			Plano de acção concebido e implementado	1	1	100%	Nível Central							MITSS	MGCAS	Meta cumprida
			Número de agregados familiares chefiados por crianças de 12 a 18 anos de idade assistidos através do Programa Subsídio Social Básico (PSSB)	1160	1224	105.5%	Niassa (118),Cabo Delgado (0), Nampula (24), Zambézia (556), Tete (63), Manica (173), Sofala (28), Inhambane (38),Gaza (222) Maputo Provincia (2) e Cidade de Maputo (0)	1224	531	693	9,491,938			MGCAS		Meta cumprida
45	4.3. Medidas sobre o Diálogo Social	4.3.1. Consolidar e alargar o diálogo e a concertação social tripartida para a promoção do crescimento económico e a geração de emprego	Número de sessões	4	4	100%	Nível Central							MITSS e Sector Privado		Meta cumprida
			Porcentagem de casos mediados com sucesso	83%	85.6%	103.13%	Todo País									Meta cumprida
			Número de comissões de mediação de conflitos instalados nos distritos	1	1	100%	Niassa							MTSS		Meta cumprida
			Número de palestras realizadas	1188	1251	105.3%	Todo País	32.128	6.572	25.556				MITSS e Sector Privado		Meta cumprida
46		4.3.2 Incentivar a negociacao colectiva nas empresas e nos sectores de actividade	Número de palestras sobre negociação colectiva	55	85	154.5%	Todo País	13.400	7.450	5.950			MITSS e Sector Privado		Meta cumprida	

# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE, 2021)

## PILAR V: MELHORIA DO SISTEMA DE INFORMAÇÃO DO MERCADO DO TRABALHO

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parcelais	Orçamento (10*3 MT)			
47	5.1 Medidas Sobre o Sistema de Informação do Mercado do Trabalho	5.1.2. Ampliar e diversificar a informação sobre o mercado de trabalho disponível para jovens	Número de boletins de vagas produzidos	4	4	100%	Nível Central							SEJE	MITSS	Meta cumprida
			Número de boletins produzidos	5	3	60%								MITSS		Meta parcialmente cumprida
48	5.1 Medidas Sobre o Sistema de Informação do Mercado do Trabalho	5.1.3. Desenvolver estatísticas nacionais da população de trabalhadores emigrantes e imigrantes e suas características	Número de mineiros e trabalhadores sazonais que entram no país	66526	42430	63.8%	Todo o País	42.403	2.760	39.643				MINT	MITSS	Meta parcialmente cumprida: A meta foi comprometida pelas restrições impostas pela pandemia da COVID-19
			Número de mineiros e trabalhadores sazonais que saíram do país	133643	42834	32.1%		42.834	8.682	34.152						Meta parcialmente cumprida: A meta não foi cumprida devido as restrições no movimento transfronteiriço impostas pela Covid 19

## PILAR VI: SAÚDE OCUPACIONAL, HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Nº	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação	
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parcelais	Orçamento (10*3 MT)				
49		6.1.1. Promover a cultura de higiene e segurança no trabalho	Número de eventos realizados	22	12	54.5%	Nível Central							MITSS	MISAU	Meta parcialmente cumprida: A meta não foi cumprida devido a pandemia da COVID-19.	
			Estratégia de Saúde Ocupacional elaborada	1	0	0%	Nível Central						Banco Mundial			Meta não cumprida: Actividade em curso, fase final da elaboração. Trata-se de uma estratégia multisectorial que exige harmonização com outros sectores intervenientes, que devido a pandemia da COVID-19 no era possível manter encontros, aliado ao facto de parte dos consultores e preponentes terem sido infectados pela SARS-Cov-2	
50		6.1.2. Promover o uso de meios e equipamentos de protecção no trabalho	Número de palestras realizadas	1435	714	49.8%	SPS, DPS, Hospitais e Centros de Saúde	714						MISAU e MITSS		Meta parcialmente cumprida: A meta não alcançada devido a COVID-19, visto o grupo alvo serem os profissionais de saúde envolvidos no combate da COVID-19 nas suas Unidades Sanitárias.	
51	6.1 Medidas sobre Promoção da Saúde Ocupacional, Higiene e Segurança no Trabalho	6.1.3. Promover a prevenção e o tratamento de doenças profissionais, prestando os devidos cuidados aos trabalhadores necessitados	Número de profissionais formados em saúde ocupacional	150	47	31.3%	Provincia de Zambézia (8), Tete (7), Manica (8), Inhambane (8), Gaza (8), Maputo (8)	47	27	20			Banco Mundial	MISAU	MITSS	Meta parcialmente cumprida: A meta não foi alcançada devido as restrições nas viagens impostas pela COVID-19, tendo afectado os planos do sector.	
			Número de médicos de trabalho formados	—	1	100%	Brazil	1	1	0			Banco Mundial			Meta cumprida	
			Número de higienistas formados	2	0	0%	África do Sul e Espanha										Meta não cumprida: A meta não foi alcançada devido as restrições impostas pela COVID-19, que impediram a(s) viagem(s) para a formação
			Número de enfermeiros de saúde ocupacional formados	20	23	115%	Provincia de Zambézia (4), Tete (3), Manica(4), Inhambane (4), Gaza (4), Maputo (4)	23	13	10							Meta cumprida
52		6.1.4. Promover práticas de não discriminação e não estigmatização de pessoas com doenças profissionais no recrutamento e nos locais de trabalho	Número de palestras realizadas	420	2590	616.7%	OC, SPS, DPS, DDS, US e IDF	2590	1530	1060				MISAU e MITSS	MITSS	Meta cumprida: superada a meta devido a palestras que decorrem no local de trabalho de forma faseada sob forma de múltiplas palestras (nos sectores de trabalho).	
53		6.1.5. Assegurar o cumprimento da legislação relativa à saúde ocupacional e higiene e segurança no trabalho (HST)	Número de inspecções realizadas	8500	8650	101.8%	Todo o País									Meta cumprida	

# BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

## PILAR VII: FORTALECIMENTO DA COOPERAÇÃO INTERNACIONAL

Nº	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10*3 MT)			
54	7.1. Medidas sobre a Integração Regional e a Cooperação Internacional	7.1.1. Promover a criação de emprego e a mobilidade da mão-de-obra a nível regional	Número de CFP certificados	1	0	0%	Nível Central							SEJE	SEJE e SEETP	Meta não cumprida: A meta não foi cumprida devido a paralização das obras de construção do CFP de Inhassoro. A SASOL rescindiu o contrato após incumprimento das metas e prazos pela CETA. A obra será concluída e entregue em Agosto de 2022.

## PILAR VIII: ASSUNTOS TRANSVERSAIS

Nº de Ordem	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em contos)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação	
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10*3 MT)				
55	8.1. Género	8.1.1. Priorizar a educação e a formação profissional, visando contribuir para o aumento de oportunidades de emprego tendo em conta a equidade de género	% mulheres em programas de educação no ensino geral	49%	49%	100%	Todo País							MINEDH	Meta cumprida		
			% mulheres em programas de formação profissional	35%	49%	140%	Todas provincias								SEJE e Sector Privado	Meta cumprida	
56		8.1.2. Assegurar a eliminação de casos de discriminação e de assédio sexual na procura de emprego e nos locais de trabalho	Percentagem de mulheres a ocuparem cargos de poder e tomada de decisão	31%	32%	103%								MGCAS	Meta cumprida		
57		8.2.1. Melhorar o alcance das medidas de combate à exclusão e à estigmatização de pessoas com deficiência	Número de palestras e debates de divulgação dos direitos da pessoa com deficiência	63	128	203.2%	Niassa (15),Cabo Delgado (7), Nampula (17), Zambézia (19), Tete (11), Manica (8), Sofala (12), Inhambane (10),Gaza (11) Maputo Província (8) e Cidade de Maputo (10)	3,415	2,117	1,229		14,897				Meta cumprida	
58	8.2. Pessoas com Deficiência	8.2.2. Promover medidas de tratamento diferenciado às pessoas com deficiência, com vista a facilitar o seu acesso à educação, à formação e ao emprego	Número de crianças e jovens com deficiência no ensino inclusivo especial	84719	70682	83.4%	Todo País							MINEDH	Meta parcialmente cumprida: Devido a Covid-19 algumas crianças com deficiência não frequentaram as escolas por precaução por parte dos pais, receando contaminação destas.		
			Número de crianças com necessidades educativas especiais atendidas na rede de educação pré- escolar	172000	51	0.03%	Niassa (0), Cabo Delgado (4), Nampula (12), Zambézia (6), Tete (4), Manica (0), Sofala (8), Inhambane (5), Gaza (1), Maputo Província (10), Maputo Cidade (8)	51.000	19	32	N/A	N/A			MGCAS	Meta não cumprida: Devido a COVID-19 algumas crianças com deficiência não frequentaram as escolas, por precaução por parte dos pais, receando contaminação.	
			Número de instrumentos transcritos em grafia braile	2000	0	0%	Nível Central								MGCAS	Meta não cumprida:	
			Percentagem de eventos públicos com interpretação em língua de sinais	3%	3.2%	107%	Niassa (0), Cabo Delgado (0), Nampula (0), Zambézia (15), Tete (9), Manica (2), Sofala (0), Inhambane (1), Gaza (3), Maputo Província (3) e Cidade de Maputo (2), e Orgão Central (2)	N/A	N/A	N/A	65,002					MGCAS	Meta cumprida
			Número de bolsas de estudos atribuídas a jovens com deficiência	187	154	82.4%	Niassa (5), Cabo Delgado (47), Nampula (16), Zambézia (5), Tete (6), Manica (13), Sofala (11), Inhambane (8), Gaza (11), Maputo Província (7), Maputo Cidade (25).									SEJE	Meta parcialmente cumprida:Devido a fraca aderência das pessoas com deficiência aos CFPES, devido a condição vulnerável em que a maioria se encontra
			Número de pessoas com deficiência formadas em matérias de pequenos negócios	110	110	100%	Todas Provincias									SEJE	Meta cumprida
			Número de sessões de orientação profissional promovidas para pessoas com Deficiência	75	5	6.7%	Zambézia(3); Maputo Cidade(2)									SEJE	Meta parcialmente cumprida: Devido a fraca afluência de pessoas com deficiência aos Centros de emprego
	Número de pessoas beneficiárias de kits para auto emprego	60	60	100%	Pemba (20), Beira (20) e Maputo Cidade (20)									SEJE	Meta cumprida		

BALANÇO ANUAL DO PLANO DE ACÇÃO DA POLÍTICA DE EMPREGO (PAPE,2021)

PILAR VIII: ASSUNTOS TRANSVERSAIS

Nº de Ord	Áreas de Medidas	Actividade	Indicador Produto	Meta 2021			Localização	Beneficiários desagregados por sexo			Orçamento por actividade (em 10 <sup>3</sup> MT)			Interveniente	Responsável	Ponto de Situação
				Meta anual	Realização	% da Realização		Total	Mulheres	Homens	OE	Parceiros	Orçamento (10 <sup>3</sup> MT)			
59	8.2. Pessoas com Deficiência	8.2.3 Garantir a reconversão profissional de pessoas com deficiências resultantes de acidentes de trabalho e de doenças profissionais	Número de pessoas beneficiando de meios de compensação	471	438	93%	Niassa (39), Cabo Delgado (24), Nampula (79), Zambézia (72), Tete (19), Manica (29), Sofala (36), Inhambane (35), Gaza (70), Maputo Província (16), Maputo Cidade (19).	438.000	241.000	197.000	109,871			MGCAS	MGCAS	Meta parcialmente cumprida
			Número de instrumentos transcritos em grafia Braille	2	2	100%	Nível Central	N/A	N/A	N/A	304,214					Meta Cumprida
60		8.3.1. Promover a prevenção e o tratamento de HIV e SIDA e prestar os cuidados aos trabalhadores necessitados	Porcentagem de unidades sanitárias com disponibilidade de ATIP	100%	Todas 1752 US do país disponibilizam o ATIP	100%	Niassa (191), Cabo Delgado (130), Nampula (231), Zambézia (273), Tete (149), Manica (129), Sofala (175), Inhambane (152), Gaza (159), Maputo Província (121), Maputo Cidade (42)	N/A	N/A	N/A			MISAU	MISAU	Meta Cumprida: ATIP é parte do pacote de prevenção e cuidados mais básicos do programa de HIV. Trata-se dos primeiros serviços que chegam para novas Unidades Sanitárias	
			Número de adultos portadores de HIV elegíveis que recebem TARV	1619631	1613417	99.6%	Niassa (43,136), Cabo Delgado (94,253), Nampula (197,587), Zambézia (335,228), Tete (88,183), Manica (111,708), Sofala (151,454), Inhambane (90,206), Gaza (174,619), Maputo Província (172,764), Maputo Cidade (154,305)	Niassa (43,196), Cabo Delgado (94,156), Nampula (196,535), Zambézia (341,860), Tete (89,029), Manica (111,630), Sofala (144,798), Inhambane (88,099), Gaza (175,456), Maputo Província (173,284), Maputo Cidade (155,374)	88,183	Manica (111,708), Sofala (151,454), Inhambane (90,206), Gaza (174,619), Maputo Província (172,764), Maputo Cidade (154,305)	Niassa (28,961), Cabo Delgado (59,258), Nampula (126,874), Zambézia (210,381), Tete (57,415), Manica (71,083), Sofala (95,472), Inhambane (68,206), Gaza (122,952), Maputo Província (117,407), Maputo Cidade (99,480)	Niassa (14,175), Cabo Delgado (34,995), Nampula (70,713), Zambézia (124,847), Tete (30,768), Manica (40,625), Sofala (55,982), Inhambane (22,000), Gaza (51,887), Maputo Província (55,357), Maputo Cidade (54,825)				
61		8.3.2. Promover práticas de não discriminação e não estigmatização de pessoas com HIV e SIDA no recrutamento e nos locais de trabalho	Número de funcionários públicos abrangidos	14531	4845	33.3%	Todo País						MINEDH	MINEDH	Meta parcialmente cumprida: Metas não alcançadas devido as restrições impostas pela Covid-19	
62		8.3.3. Assegurar o cumprimento da Lei sobre pessoas com HIV e SIDA	Número de funcionários abrangidos pela divulgação	950	6	0.6%	Todo País									

MAPUTO, 2021